

湖南化工职业技术学院
中药制药技术专业学生专业技能考核题库
目录

模块一 专业基础模块.....	1
1-1: 《中国药典》的查阅 技能点编号: 1-01	1
1-2 固体药品的称量 技能点编号: 1-02	3
1-3 液体药品的称量操作考核 技能点编号: 1-02	4
1-4 移液管的使用 技能点编号: 1-03	5
1-5 酸式滴定管和碱式滴定管的洗涤考核 技能点编号: 1-04	7
1-6 一定物质的量浓度的 Na ₂ CO ₃ 溶液的配制 技能点编号: 1-05	8
1-7 一定质量浓度的 NaCl 溶液的配制考核 技能点编号: 1-05	9
1-8: 显微镜的构造与使用 技能点编号: 1-06	11
1-9: 临时装片的制作 技能点编号: 1-07	12
1-10: 紫外分光光度计测定西咪替丁片的含量考核 技能点编号: 1-08	14
1-11 入洁净区前洗手消毒及洁净服的更衣 技能点编号: 1-09.....	16
模块二 岗位核心技能模块.....	18
2-1: 炒王不留行 技能点编号: 2-01	18
2-2: 麸炒苍术 技能点编号: 2-01	19
2-3: 砂烫骨碎补 技能点编号: 2-01	21
2-4: 酒炙黄连 技能点编号: 2-01	23
2-5: 蜜炙黄芪 技能点编号: 2-01	25
2-6: 煎煮法提取虎杖中蒽醌类化合物 技能点编号: 2-02	27
2-7: 浸渍法提取黄连中生物碱类化合物 技能点编号: 2-02	28
2-8: 回流提取法提取秦皮中的香豆素类化合物 技能点编号: 2-02	29
2-6 瘰子粉的制备考核 技能点编号: 1-02、2-03、2-04、2-05	31
2-7 碳酸氢钠颗粒剂制粒考核 技能点编号: 1-02、2-06、2-07、2-08	32
2-8 空白片制备考核 技能点编号: 2-09	34
2-9 全自动胶囊填充机的指认考核 技能点编号: 2-10	36
2-10: 麻仁丸的制备 技能点编号: 2-11、2-12	37

2-11: 空白滴丸的制备 技能点编号: 2-13	39
2-12: O/W 型乳剂型基质制备考核 技能点编号: 2-14	40
2-13: 甘油栓制备考核 技能点编号: 2-15	41
2-16: 大黄等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	43
2-17: 川贝母等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	44
2-18: 肉桂等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	45
2-19: 山楂等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	46
2-20: 苦杏仁等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	47
2-21: 茯苓等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16	48
2-22: 黄柏的粉末显微鉴别考核 技能点编号: 1-06、1-07、2-17	49
2-23: 片剂重量差异检查考核 技能点编号: 1-02、2-18	51
2-24: 片剂脆碎度测定考核 技能点编号: 1-02、2-19	52
2-25: 片剂崩解时限检查考核 技能点编号: 1-02、2-20	53
2-26: 中药饮片处方审方考核 技能点编号: 2-21	55
2-27: 中药处方审方考核 技能点编号: 2-21	57
2-28: 含后下药的处方调配考核 技能点编号: 2-22	60
2-29: 含包煎药的处方调配考核 技能点编号: 2-22	62
2-30: 含先煎药的处方调配考核 技能点编号: 2-22	65
2-31: 中药汤剂煎服介绍 技能点编号: 2-23	67
模块三 拓展技能模块	68
3-1: 假药的界定及处罚 技能点编号: 3-01	68
3-2: 劣药的界定及处罚 技能点编号: 3-01	74
3-3: 药品人员推销方案设计 技能点编号: 3-02	79
3-4: 一种新抗感染药的调查问卷设计 技能点编号: 3-02	80
3-5: 新开药店的市场调查问卷设计 技能点编号: 3-02	81
3-6: 医药数据库信息检索考核 技能点编号: 3-03	83
3-7: 药品信息检索考核 技能点编号: 3-04	84
3-8: 中药及中药饮片的保管与养护 技能点编号: 3-05	86

模块一 专业基础模块

1-1: 《中国药典》的查阅 技能点编号: 1-01

(1)任务描述

工作任务内容:在《中国药典》2015年版中正确查阅:清开灵注射液黄芩苷的含量测定中供试品溶液的制备;布洛芬的类别;片剂的重量差异限度;乙型肝炎减毒活疫苗的保存、运输及有效期;葡萄糖中重金属的限量;一清颗粒的性状;恒重的含义,共计7个条目。

要求:能在规定时间内完成任务。

提交的相关材料:《中国药典》查阅结果。

(2)实施条件

项目 条件	《中国药典》的查阅	备注
场地	40平方米实训室一间或者机房	必备
工具	《中国药典》2015年版全套	必备
测试专家	每2名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药学或中药学专业教学经历。	必备

(3)考核时量

60分钟

(4)评价细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 (20分)	工作服穿着规范,双手洁净,不染指甲,不留长指甲,不披发	5分		
	爱护药典,正常使用药典	5分		
	字迹工整	5分		
	查阅后药典复位	5分		
技能 (80分)	清开灵注射液黄芩苷的含量测定中供试品溶液的制备一部(2分)、正文(或成方制剂和单味制剂)(2分)、1531页(2分)、查阅结果(9分):精密量取本品1ml,置100ml量瓶中,加70%乙醇稀释至刻度,摇匀,滤过,取续滤液,即得。	15分		

	布洛芬的类别 二部（2分）、正文品种第一部分（2分）、177页（2分）、查阅结果（4分）：解热镇痛、非甾体抗炎药。	10分		
	片剂的重量差异限度 四部（2分）、通则（2分）、4页（2分）、查阅结果（4分）：平均片重或标示片重0.30g以下的为 $\pm 7.5\%$ ，0.30g及0.30g以上的为 $\pm 5\%$	12分		
	乙型脑炎减毒活疫苗的保存、运输及有效期 三部（2分）、各论I预防类（2分）、124页（2分）、查阅结果（4分）：于2~8℃避光保存和运输。自生产之日起，有效期为18个月。	10分		
	葡萄糖中重金属的限量二部（2分）、正文品种第一部分（2分）、1269页（2分）、查阅结果（4分）：含重金属不得过百万分之五。	10分		
	一清颗粒的性状 一部（2分）、正文（或成方制剂和单味制剂）（2分）、427页（2分）、查阅结果（4分）：本品为黄褐色的颗粒；味微甜、苦。	10分		
	恒重的含义 一部（一、二、三、四部任意一部都计2分）、凡例（2分）、查阅结果（4分）：除另有规定外，系指供试品连续两次干燥或炽灼后称重的差异在0.3mg以下的重量。	8分		
	在规定时间内完成	5分		
总分 (100分)	技能考核总分	100分		

附：

《中国药典》查阅结果

序号	查阅内容	药典中位置			查阅结果
		第几部	哪部分	页码	
1	清开灵注射液黄芩苷的含量测定中供试品溶液的制备				
2	布洛芬的类别				

3	片剂的重量差异限度				
4	乙型脑炎减毒活疫苗的保存、运输及有效期				
5	葡萄糖中重金属的限量				
6	一清颗粒的性状				
7	恒重的含义				

1-2 固体药品的称量 技能点编号：1-02

(1) 任务描述

工作任务内容：选择合适的电子天平用减量法精密称定约 x 克给定的固体药品 2 份。

要求：正确选择天平，操作规范，结果符合要求。提交的相关材料：数据记录及结果。

(2) 实施条件

表 1-2-1 固体药品的称量考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
设备	电子天平（万分之一、千分之一）	必备
工具	称量瓶、研钵、烧杯、固体药品、纸条等。	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价细则

表 1-2-2 固体药品的称量考核试题评价标准

评价内容	评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20 分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5		
	爱护仪器，不浪费药品、试剂，及时记录实验数据得 5 分。	5		
	操作完毕后将仪器、药品、试剂等清理复位得 5 分。	5		
	清场得 5 分。	5		

技能 80分	天平选择正确得 7 分。	7		
	天平清扫得 3 分。	3		
	天平各部件及水平检查得 3 分。	3		
	开机预热操作正确得 2 分。	2		
	称量时被测物品轻拿轻放得 5 分。	5		
	天平开关动作轻、缓、匀得 5 分。	5		
	称量瓶放在称盘中的中间位置得 5 分。	5		
	试样的倾出与回磕操作动作标准得 5 分。	5		
	读数时天平侧门关闭得 5 分。	5		
	天平稳定后正确读数得 5 分。	5		
	称量值在规定范围内得 10 分。	10		
	重复操作精密称定出另一份固体药物得 10 分。	10		
	称量结束后关机得 5 分。	5		
	在规定时间内完成任务得 10 分。	10		
总分100分	技能考核总分	100		

1-3 液体药品的称量操作考核 技能点编号：1-02

(1) 任务描述

选择合适的电子天平用减量法称定约 x 克给定的液体药品 2 份。

要求：正确选择天平，操作规范，结果符合要求。

提交的相关材料：数据记录及结果。

(2) 实施条件

表 1-3-1 液体药品的称量考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
设备	电子天平（万分之一、千分之一）	必备
工具	滴瓶、锥形瓶、液体药品、纸条等。	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价细则

表 1-3-2 液体药品的称量考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 20 分	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发得 5 分。	5		
	爱护仪器, 不浪费药品、试剂, 及时记录实验数据得 5 分。	5		
	操作完毕后将仪器、药品、试剂等清理复位得 5 分。	5		
	清场得 5 分。	5		
技能 80 分	天平选择正确得 7 分。	7		
	天平清扫得 3 分。	3		
	天平各部件及水平检查得 3 分。	3		
	开机预热操作正确得 2 分。	2		
	称量时被测物品轻拿轻放得 5 分。	5		
	天平开关动作轻、缓、匀得 5 分。	5		
	滴瓶放在称盘中的中间位置得 5 分。	5		
	液体药品的取出操作标准得 5 分。	5		
	读数时天平侧门关闭得 5 分。	5		
	天平稳定后正确读数得 5 分。	5		
	称量值在规定范围内得 10 分。	10		
	重复操作称定出另一份液体药物得 10 分。	10		
	称量完毕后关机得 5 分。	5		
在规定时间内完成任务得 10 分。	10			
总分100分	技能操作考核总分	100		

1-4 移液管的使用 技能点编号: 1-03

(1) 任务描述

选择合适的移液管准确移取一定体积的样品溶液 2 份。

要求: 正确选择移液管, 操作规范, 移取结果符合要求。

提交的相关材料: 移取的样品溶液。

(2) 实施条件

表 1-4-1 移液管的使用考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
工具	移液管(10 mL、25 mL、50 mL)、锥形瓶(250mL)烧杯、洗耳球	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

表 1-4-2 移液管的使用考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20 分	工作服穿着规范,双手洁净,不染指甲,不留长指甲得 5 分。	5		
	清查给定的试剂、仪器等得 5 分。	5		
	爱护仪器,不浪费试剂,及时记录实验数据得 5 分。	5		
	操作完毕后将仪器、试剂等清理复位得 5 分。	5		
技能 80分	用自来水初步洗涤移液管得 5 分。不合要求,每处扣 2 分	5		
	使用洗耳球吸取纯化水润洗移液管内壁 3 次得 9 分。不合要求,每处扣 3 分。	9		
	把待移液部分转移至烧杯中得 6 分。不合要求,每处扣 2	6		
	使用洗耳球吸取待移液润洗移液管内壁 3 次得 9 分。不合要求,每处扣 3 分。	9		
	吸取溶液一次成功得 10 分,每多一次扣 2 分,扣完为止。	10		
	放出多余溶液得 6 分,液面放到刻度线以下扣 6 分。	6		
	将移液管中的溶液转移到锥形瓶中得 10 分。不合要求,每处扣 2 分,扣完为止。	10		
	液体全部流出后,停留 15s 得 5 分。不合要求扣 5 分。	5		
重复操作,移取第二份溶液得 10 分。	10			

	不合要求，每处扣 2 分，扣完为止。			
	在规定的时间内完成得 10 分。每超 1 分钟扣 1 分，扣完为止。	10		
总分100分	技能操作考核总分	100		

1-5 酸式滴定管和碱式滴定管的洗涤考核 技能点编号：1-04

(1) 任务描述

工作任务内容：按照容量仪器的洗涤要求，洗涤一支酸式滴定管和一支碱式滴定管。

要求：选择正确的洗涤方法，操作熟练，遵守企业的操作规范，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：洗涤干净的酸式滴定管和碱式滴定管。

(2) 实施条件

表 1-5-1 酸式滴定管和碱式滴定管的洗涤考核实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
工具	酸式和碱式滴定管、烧杯、洗瓶、洗耳球、铬酸洗液、纯	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

表 1-5-2 酸式滴定管和碱式滴定管的洗涤考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5		
	清查给定的试剂、仪器等得 5 分。	5		
	爱护仪器、不浪费试剂得 5 分。	5		
	操作完毕后按要求将试剂、仪器等清理复位得 5 分。	5		
	用肥皂洗手后冲洗干净得 5 分。	5		
	容器用自来水初步洗涤得 5 分。	5		
	洗涤容器外壁得 5 分。	5		
	沥尽明水得 5 分。	5		

技能 80分	加入铬酸洗液得 6 分。	6		
	用铬酸洗液正确洗涤仪器得 5 分。	5		
	将洗液倒入原瓶，并沥尽洗液得 5 分。	5		
	用自来水冲洗干净得 8 分。	8		
	判断污物是否除尽得 4 分。	4		
	沥尽自来水得 4 分。	4		
	用纯化水洗涤 3~5 次得 8 分。	8		
	检查确认洗净得 5 分。	5		
	放置已洗净的仪器得 5 分。	5		
	在规定时间内完成任务得 10 分。	10		
总分100分	技能操作考核总分	100		

1-6 一定物质的量浓度的 Na_2CO_3 溶液的配制 技能点编号：1-05

(1) 任务描述

工作任务内容：准确称取一定质量的无水碳酸钠，溶解、定容、转移到合适的容量瓶内，配制成一定体积一定质量浓度的碳酸钠溶液，再转移至试剂瓶并贴上标签。

要求：条理清楚、观察仔细、现象明显，按药物分析工的操作要求在规定时间内完成。

提交的相关材料： Na_2CO_3 溶液及实验报告单。

(2) 实施条件

表 1-6-1 一定物质的量浓度的 Na_2CO_3 溶液的配制考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
设备	电子天平（万分之一）	必备
工具	容量瓶（100 mL、200 mL、250 mL）、烧杯、试剂瓶、胶头滴管、玻璃棒、洗耳球、无水碳酸钠、称量纸、纯化水、标签纸 等。	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

表 1-6-2 一定物质的量浓度的 Na_2CO_3 溶液的配制考核试题评价标准

评价内容	考核点及评价细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20 分	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发得 5 分。	5		
	清查给定的仪器、药品、报告单等得 5 分。	5		
	爱护仪器, 不浪费药品、及时记录实验数据得 5 分。	5		
	溶液配制完毕后将仪器、药品等清理复位得 5 分。	5		
技能 80分	计算结果准确得 10 分。	10		
	正确选择容量瓶得 2 分。	2		
	调节天平水平及清零得 5 分。	5		
	准确称量无水碳酸钠, 且及时关闭天平得 8 分。	8		
	在烧杯中用适量的纯化水溶解碳酸钠, 玻璃棒搅拌得 10 分。	10		
	玻璃棒引流, 将溶解液转移至容量瓶中, 并用纯化水洗涤烧杯内壁。	10		
	继续加纯化水稀释, 当加水至 2/3 容积时混匀得 8 分。	5		
	离刻度线 1-2 厘米时改用胶头滴管定容, 并充分混匀得 10 分。	10		
	将配好的溶液转移至试剂瓶中并贴好标签得 10 分。	10		
在规定时间内完成任务得 10 分。	10			
总分100分	技能操作考核总分	100		

1-7 一定质量浓度的 NaCl 溶液的配制考核 技能点编号: 1-05

(1) 任务描述

工作任务内容: 准确称取一定质量的固体氯化钠, 溶解、定容、转移到合适的容量瓶内, 配制成一定体积一定质量浓度的 NaCl 溶液, 再转移至试剂瓶并贴上标签。

要求：条理清楚、观察仔细、现象明显，按药物分析工的操作要求在规定时间内完成。

提交的相关材料：NaCl 溶液及实验报告单。

(2) 实施条件

表 1-7-1 一定质量浓度的 NaCl 溶液的配制考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米药物分析实训室一间。	必备
设备	电子天平（万分之一）	必备
工具	容量瓶（100 mL、200 mL、250 mL）烧杯、试剂瓶、胶头滴管、玻璃棒、洗耳球、固体氯化钠、称量纸、纯化水	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

表 1-7-2 一定质量浓度的 NaCl 溶液的配制考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20 分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5		
	清查给定的仪器、药品、报告单等得 5 分。	5		
	爱护仪器，不浪费药品、及时记录实验数据得 5 分。	5		
	溶液配制完毕后将仪器、药品等清理复位得 5 分。	5		
技能 80分	计算结果准确得 10 分。	10		
	正确选择容量瓶得 2 分。	2		
	调节天平水平及清零得 6 分。	6		
	正确称量固体氯化钠，且及时关闭天平得 8 分。	8		
	在烧杯中用适量的纯化水溶解氯化钠，玻璃棒搅拌得 10 分	10		
	玻璃棒引流，将溶解液转移至容量瓶中，并用纯化水洗涤烧杯内壁 3	9		
继续加纯化水稀释，当加水至 2/3 容积时混匀得 8 分。	8			

	离刻度线 1-2 厘米时改用胶头滴管定容,并充分混匀得 10	10		
	将配好的溶液转移至试剂瓶中并贴好标签得 7 分。	7		
	在规定时间内完成任务得 10 分。	10		
总分100分	技能操作考核总分	100		

1-8: 显微镜的构造与使用 技能点编号: 1-06

(1) 任务描述

工作任务内容: 说出显微镜的结构, 并规范、熟练的使用显微镜。

要求: 按规范取出显微镜放置好后, 说出显微镜各部分的名称, 并进行对光, 放片, 调焦, 观察, 清场等操作。

提交的相关材料: 显微镜的结构和操作步骤。

(2) 实施条件

项目	显微镜的构造与使用	备注
条件		
场地	显微鉴别实训室, 照明, 防火措施良好	必备
工具	双目显微镜, 擦镜纸等	必备
测试专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事中药鉴定技术实训指导经历或国家职业技能鉴定考评员。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20 分)	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发	5 分		
	爱护显微镜, 仪器、工具无损坏	5 分		
	按时完成任务	5 分		
	操作完成后将仪器、物品归位并清场	5 分		
技能 (80 分)	15 显微镜取送操作规范 (右手握镜臂, 左手托镜座, 置于胸前。 显微镜放置合理 (镜筒朝前, 镜臂朝后, 置于观察者座位前的桌子上, 略偏向身	6 分		
		6 分		

分)		体左侧，距桌沿 5cm 左右)			
		及时正确填写仪器使用登记本	3 分		
显微镜结构	15	能说出目镜位置	2 分		
		能说出镜筒位置	1 分		
		能说出转换器位置	1 分		
		能说出粗准焦螺旋位置	2 分		
		能说出细准焦螺旋位置	2 分		
		能说出物镜位置	2 分		
		能说出镜臂位置	1 分		
		能说出载物台、压片夹、样本推进器位置	1 分		
		能说出通光孔位置	1 分		
		能说出亮度旋钮位置	1 分		
		能说出镜座位置	1 分		
对光调焦	40	打开光源	3 分		
		对光操作正确	5 分		
		放片正确	7 分		
		调焦正确	15 分		
		能清晰观察到装片的显微结构	5 分		
		正确观察	5 分		
清洁	10	简单正确清洁显微镜（镜身机械部分的灰尘用纱布擦拭，光学部分须用擦镜纸擦拭。	6 分		
		使用完毕后，复原显微镜（取下玻片标本，调节载物台至合适高度，调节样本推进器至合适位置，转换物镜镜头与光路构成“八”字形，关闭电源。	4 分		
总分		技能操作考核总分	100 分		

1-9：临时装片的制作 技能点编号：1-07

(1) 任务描述

工作任务内容：规范、熟练的制作金银花粉临时装片。

工作要求：按临时装片制作的 6 个步骤，制作出合格的临时装片。

提交的作品和相关材料：制成的临时装片及显微镜成像照片。

(2) 实施条件

项目 条件	临时装片的制作考核	备注
场地	显微鉴别实训室，照明、防火措施良好。	必备
工具	双目显微镜、金银花粉末、载玻片、盖玻片、镊子、蒸馏水、水合氯醛、碘液、酒精灯、甘油、吸水纸、擦镜纸、装片材料、刀片、牙签、实验报告本等。	必备
测试专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事中药鉴定技术实训指导经历或为国家职业技能鉴定考评员。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与操作规范 20 分	工作服穿戴整齐，戴工作帽得 3 分；	5		
	工作服帽洁净，工作帽前面不露头发，双手洁净得 2 分；			
	工具、试剂准备齐全得 3 分；	15		
	操作规范得 3 分			
	按时完成任务得 4 分；			
仪器、工具无损坏，最后能按要求将仪器、药品归位并清场得 5 分。				
技能 8 0 分	清洁工具、擦净玻片得 5 分；	45		
	正确取样得 5 分；			
	加水合氯醛试剂 1-2 滴，用解剖针将粉末搅匀得 5 分；			
	在酒精灯上用小火慢慢加热至透化，过程中			

		无煮沸或蒸干得 10 分；		
		重复添加水合氯醛及加热步骤 2 次得 5 分；		
		滴加稀甘油一滴，盖盖玻片时操作正确得 10 分；		
		清洁台面、工具、擦净玻片得 5 分；		
装片检查		制作的临时装片无气泡、无液体流出，干净得 7 分；	15	
		能在显微镜下清晰地观察到装片里的花粉粒得 8 分。		
实验报告		准确绘出花粉粒图，完成实验报告。	20	
总分		技能操作考核总分	100	

1-10: 紫外分光光度计测定西咪替丁片的含量考核 技能点编号: 1-08

(1) 任务描述

工作任务内容：取本品 20 片，精密称定，研细，精密称取适量（约相当于西咪替丁 0.15g），置 200ml 量瓶中，加盐酸溶液(0.9—1000)约 150ml，振摇使西咪替丁溶解后，再用上述溶剂稀释至刻度，摇匀，滤过，精密量取续滤液 2ml，置 200ml 量瓶中，用上述溶剂稀释至刻度，摇匀。照紫外-可见分光光度法(通则 0401)，在 218nm 的波长处测定吸光度，按 $C_{10}H_{16}N_6S$ 的百分吸收系数为 774 计算，按照以下公式计算含量：

$$\text{含量}(\%) = \frac{\frac{A}{E_{1cm}^{1\%}} \times \frac{1}{100} \times V \times D \times \text{平均片重}}{W \times \text{标示量}} \times 100\%$$

式中：V：供试品溶液体积，mL；D：稀释倍数；W：称取供试品的质量，g。《中国药典》(2015 版)规定本品含西咪替丁($C_6H_9N_3O_3$) 应为标示量的 93.0%~107.0%。

工作要求：按《药物分析》实训要求操作规范，独立完成含量测定的任务。
提交的作品和相关材料：药品检验报告单。

(2) 实施条件

配位滴定法测定葡萄糖酸钙片的含量考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50 平方米药物分析实训室一间。	必备
设备	紫外可见分光光度计 1 台，万分之一电子天平 1 台。	必备
工具	容量瓶、移液管、洗耳球、烧杯、钵体、玻璃棒、称量纸、药匙、洗瓶、胶头滴管、比色皿、西咪替丁片、其它试剂等。	必备
测评专家	每两名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品检验工作经验，或具备三年以上药物分析实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

配位滴定法测定葡萄糖酸钙片的含量考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注	
职业素养与操作规范 20 分	工作服穿着规范、双手洁净、不染指甲、不留长指甲、不披发得 5 分。	5			
	清查给定的药品、试剂、仪器、药典、检验报告单等	5			
	爱护仪器，不浪费药品、试剂，及时记录实验现象	5			
	鉴别完毕后按要求将仪器、药品、试剂等清理复位	5			
技能 80 分	测定操作	清洗容量仪器	3		
		取样，称量	5		
		溶解	3		
		转移	3		
		定容	3		
		过滤	3		
		移液、稀释	4		
		选择光源与比色皿	3		
		设定参数	3		
		使用比色皿	4		
空白校正	4				

		测量供试品溶液	4		
		读取数据	4		
		操作连贯	4		
	测定结果	代入公式	5		
		结果计算	10		
		测定结果与药典标准比较	5		
		准确度（与实际值比较）： $\leq \pm 0.2\%$ 得 10 分； $> \pm 0.2\% \sim \leq \pm 0.5\%$ 得 8 分； $> \pm 0.5\% \sim \leq \pm 1.0\%$ 得 5 分； $> \pm 1.0\% \sim \leq \pm 2.0\%$ 得 2 分； $> \pm 2.0\%$ 以上不得分	10		
总分	技能操作总分	100			

1-11 入洁净区前洗手消毒及洁净服的更衣 技能点编号：1-09

(1) 任务描述

进入洁净区前按照 GMP 要求，进入更衣室正确洗手消毒，完成考核后正确退出更衣室。进入洁净区前按照 GMP 要求，进入更衣室正确穿戴洁净工作服(分体式)，完成考核后正确脱掉洁净工作服(分体式)并退出更衣室。

要求：能按规范进行洗手消毒更衣，并在规定时间能完成任务。

提交的相关材料：洗手、更衣的正确步骤。

(2) 实施条件

项目 条件	入洁净区前洗手消毒及洁净服的更衣	备注
场地	30 平方米以上的洁净服更衣间。	必备
设备	烘手机 1 台，酒精喷雾器 1 台。	
工具	鞋套、一次性口罩、洁净工作服(分体式)、清洁剂、拖把、抹布等。	必备
测试专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产 一线 工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 20分	穿工作服, 不披发、化妆和佩戴首饰得 10 分。	10		
	保持工作环境干净、整洁得 10 分。	10		
技能 80分	进入缓冲室:坐在鞋柜上, 面朝外门得 5 分;	5		
	从鞋柜内侧取鞋套, 弯腰套上鞋套得 5 分:	5		
	坐着转身 180°C 得 5 分。	5		
	用肘弯推开门进入更衣室得 2 分;	2		
	走到洗手池旁, 推开开关, 让水冲洗双手掌至腕 5cm 得 5 分;	5		
	双手触摸清洁剂后, 相互摩擦, 使手心、手背及手腕上 5cm 的皮肤均匀充满泡沫得 5 分;	5		
	手心、手背及手腕上充分摩擦 10 秒左右得 5 分;	5		
	水冲洗双手, 同时双手上下翻动相互摩擦, 直至双手掌摩擦不感到滑腻为止得 5 分;	5		
	用肘弯推关水开关得 3 分。	3		
	走到自动烘手机前, 伸手掌至烘手机下 8~10cm 地方得 5 分;	5		
	上下翻动双手掌, 直到烘干为止得 10 分。	10		
	走到自动酒精喷雾器前, 伸双手至喷雾器下 10cm 左右处得 5 分;	5		
	喷雾器自动开启, 翻动双手, 使酒精均匀喷在双手掌上各处得 5 分;	5		
	缩回双手, 酒精喷雾器停止工作, 挥动双手, 让酒精挥干得 5 分。	5		
退出更衣室:坐在鞋柜上, 转身 180° C 面朝外门, 脱掉鞋套得 10 分。	10			
总分	技能操作考核总分	100		

模块二 岗位核心技能模块

2-1: 炒王不留行 技能点编号: 2-01

(1) 任务描述

工作任务内容: 写出炒王不留行的手工炮制方法及操作流程, 炮制品质量标准及炮制作用, 在答卷纸上作答。

要求: 掌握中药饮片手工炮制加工技能, 能准确选择相应中药材的炮制方法、炮制辅料, 成品质量及炮制作用; 答题时书写准确、完整, 字迹端正。遵守实验室基本的操作规范和质量要求, 体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料: 答卷纸。

中药炮制技术考核项目答题卡		得分
炮制方法选择		
炮制辅料选择		
炮制方法描述		
炮制程度		
炮制目的		

(2) 实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	答卷纸	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药炮制或中药学相关教学工作经历。	必备

(3) 考核时量

60min。

评价标准

炒王不留行炮制加工评价标准

评价内容	配分	考核点	备注
------	----	-----	----

职业素养与操作规范20分	5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律,造成恶劣影响的本大项记0分。	
	5	双手洁净,不染指甲,不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；		
	10	具备良好的职业道德,书写准确、完整,字迹清晰。		
专业技能80分	炮制方法选择	5	根据题干中的饮片成品确定合适的炮制方法；炒王不留行选择“炒黄”法（包括“炒爆法”）。	书写准确、完整,字迹端正。
	炮制辅料选择	5	根据所选炮制方法正确选择炮制所需辅料；炒王不留行为“炒黄”法（包括“炒爆法”），不需要加辅料，若正确写出不加辅料得5分。	
	手工炒药过程	50	预热：炒药前一定要先用一定火力加热炒药锅；若正确写出预热项得10分；	
			投药：锅温适宜后需要投药，投药时注意速度要快，少量多锅；若正确写出投药项和投药注意事项得10分；	
			炒药：炒王不留行选择中火加热，炒至有爆裂声，大部分爆成白花；若正确写出炒药过程、火力和炒制程度得20分；	
			出锅：将药物炒至适宜程度时，要迅速出锅放凉；若正确写出出锅过程得10分。	
炒王不留行炮制程度	10	炒王不留行大部分呈类球形小白花，质松脆，有香气，爆花率以80%以上为宜；如正确写出得10分。		
炮制目的	10	炮制目的为：炒爆后质松易碎，易于煎出有效成分。如正确写出得10分。		

2-2: 麸炒苍术 技能点编号: 2-01

(1) 任务描述

工作任务内容：写出麸炒苍术的手工炮制方法及操作流程，炮制品质量标准及炮制作用，在答卷纸上作答。

要求：掌握中药饮片手工炮制加工技能，能准确选择相应中药材的炮制方法、炮制辅料，成品质量及炮制作用；答题时书写准确、完整，字迹端正。遵守实验

室基本的操作规范和质量要求，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：答卷纸。

中药炮制技术考核项目答题卡		得分
炮制方法选择		
炮制辅料选择		
炮制方法描述		
炮制程度		
炮制目的		

(2) 实施条件

中药材炮制加工考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	答卷纸	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药炮制或中药学相关教学工作经历。	必备

(3) 考核时量

60min。

(4) 评价细则

麸炒苍术炮制加工评价标准

评价内容	配分	考核点	备注
职业素养与操作规范20分	5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记0分。
	5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
	10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
炮制方法	5	根据题干中的饮片成品确定合适的炮制方法；麸炒苍术选择“加辅料炒法”（或称“加	书写准确、完

专业 技能 80 分	选择		固体辅料炒法”）。	整，字 迹端 正。
	炮制 辅料 选择	5	根据所选炮制方法正确选择炮制所需辅料；麸炒苍术所用辅料为“麦麸”，若正确写出得5分。	
	手工炒药 过程	60	预热：炒药前一定要先用一定火力加热炒药锅；若正确写出预热项、中火预热得10分；	
			投入辅料：将定量麦麸均匀、快速撒入预热锅内，中火继续加热；若正确写出投入麦麸项、麦麸用量10%得10分；	
			投药：待锅内麦麸起烟时，立即投药；若正确写出投药项和投药时间评判标准得10分；	
炒药：麸炒苍术选择中火加热，炒至表面呈深黄色；若正确写出炒药过程、火力和炒制程度得20分；				
	出锅：将药物炒至适宜程度时，要迅速出锅放凉，筛去麦麸；若正确写出出锅过程得10分。			
炮制 目的	10	炮制目的为：辛性减弱，缓和燥性，气变香，燥湿健脾作用增强。如正确写出得10分。		

2-3: 砂烫骨碎补 技能点编号：2-01

(1) 任务描述

工作任务内容：写出砂烫骨碎补的手工炮制方法及操作流程，炮制品质量标准及炮制作用，在答卷纸上作答。

要求：掌握中药饮片手工炮制加工技能，能准确选择相应中药材的炮制方法、炮制辅料，成品质量及炮制作用；答题时书写准确、完整，字迹端正。遵守实验室基本的操作规范和质量要求，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：答卷纸。

中药炮制技术考核项目答题卡		得分
炮制方法选择		

炮制辅料选择		
炮制方法描述		
炮制程度		
炮制目的		

(2) 实施条件

中药材炮制加工考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	答卷纸	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药炮制或中药学相关教学工作经历。	必备

(3) 考核时量

60min。

(4) 评价细则

评分分为两个部分，其中职业素养与操作规范占 20 分，技能考核占 80 分。

两部分均需达到及格等级以上。总成绩为两项之和。总分为 100 分。

砂烫骨碎补炮制加工评价标准

评价内容	配分	考核点	备注
职业素养与操作规范20分	5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记0分。
	5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
	10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
专业技能	5	根据题干中的饮片成品确定合适的炮制方法；砂烫骨碎补选择“加辅料炒法”（或称“加固体辅料炒法”）。	书写准确、完整，字迹端正。
	5	根据所选炮制方法正确选择炮制所需辅料；麸炒苍术所用辅料为“河砂”或“油砂”，若正确写出得5分。	

80分	手工炒药过程	60	预热：炒药前一定要先用一定火力加热炒药锅；若正确写出预热项、武火预热得10分； 投入辅料：投入定量净砂或油砂入预热锅内，武火继续加热；若正确写出投入净砂或油砂项、砂用量完全掩埋药物得10分； 投药：待锅内净砂或油砂加热至灵活状态时，投药；若正确写出投药项和投药时间评判标准得10分； 炒药：砂烫骨碎补选择武火加热，炒至表面膨大鼓起，表面呈棕褐色或焦褐色；若正确写出炒药过程、火力和炒制程度得20分； 出锅：将药物炒至适宜程度时，迅速出锅，筛去砂，放凉，撞去毛；若正确写出出锅过程得10分。	
	炮制目的	10	炮制目的为：质地松脆，易于除去绒毛，便于调剂和制剂，利于有效成分的煎出。如正确写出得10分。	

2-4: 酒炙黄连 技能点编号: 2-01

(1) 任务描述

工作任务内容：写出酒黄连的手工炮制方法及操作流程，炮制品质量标准及炮制作用，在答卷纸上作答。

要求：掌握中药饮片手工炮制加工技能，能准确选择相应中药材的炮制方法、炮制辅料，成品质量及炮制作用；答题时书写准确、完整，字迹端正。遵守实验室基本的操作规范和质量要求，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：答卷纸。

中药炮制技术考核项目答题卡		得分
炮制方法选择		
炮制辅料选择		
炮制方法描述		
炮制程度		
炮制目的		

(2) 实施条件

中药材炮制加工考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	答卷纸	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药炮制或中药学相关教学工作经历。	必备

(3) 考核时量

60min。

评价标准

评分分为两个部分，其中职业素养与操作规范占 20 分，技能考核占 80 分。

两部分均需达到及格等级以上。总成绩为两项之和。总分为 100 分。

酒黄连炮制加工评价标准

评价内容	配分	考核点	备注
职业素养与操作规范20分	5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记0分。
	5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
	10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
专业技能80分	5	根据题干中的饮片成品确定合适的炮制方法；酒黄连选择“酒炙法”，若正确写出得5分。	书写准确、完整，字迹端正。
	5	根据所选炮制方法正确选择炮制所需辅料；酒黄连所用辅料为黄酒，若正确写出得5分。	
	60	拌润：先取净待炮制品与一定量黄酒拌匀，闷润；若正确写出黄酒拌匀，闷润，黄酒用量12.5%得15分； 预热：炙药前一定要先用一定火力加热炒药锅；若正确写出预热项、文火预热得10分；	

		投药：将闷润至酒被吸尽的黄连片投入已预热的锅内；若正确写出投药项得10分； 炙药：酒炙黄连选择文火加热，文火炒干；若正确写出炙药过程、火力和炒制程度得15分； 出锅：将药物炒至适宜程度时，迅速出锅，晾凉，筛去药屑；若正确写出出锅过程得10分。	
	炮制目的	10	炮制目的为：引药上行，缓和寒性，长于清上焦头目之火。如正确写出得10分。

2-5：蜜炙黄芪 技能点编号：2-01

(1) 任务描述

工作任务内容：写出蜜黄芪的手工炮制方法及操作流程，炮制品质量标准及炮制作用，在答卷纸上作答。

要求：掌握中药饮片手工炮制加工技能，能准确选择相应中药材的炮制方法、炮制辅料，成品质量及炮制作用；答题时书写准确、完整，字迹端正。遵守实验室基本的操作规范和质量要求，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：答卷纸。

中药炮制技术考核项目答题卡		得分
炮制方法选择		
炮制辅料选择		
炮制方法描述		
炮制程度		
炮制目的		

(2) 实施条件

中药材炮制加工考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	答卷纸	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求	必备

	至少从事过一年以上中药炮制或中药学相关教学工作经历。	
--	----------------------------	--

(3) 考核时量

60min。

(4) 评价细则

蜜黄芪炮制加工评价标准

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养与操作规范20分		5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记0分。
		5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
		10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
专业技能80分	炮制方法选择	5	根据题干中的饮片成品确定合适的炮制方法；蜜黄芪选择“蜜炙法”，若正确写出得5分。	书写准确、完整，字迹端正。
	炮制辅料选择	5	根据所选炮制方法正确选择炮制所需辅料；蜜黄芪所用辅料为蜜水（加水稀释后的炼蜜），若正确写出得5分。	
	手工炒药过程	60	拌润：先取净待炮制品与一定量蜜水拌匀，闷润；若正确写出蜜水拌匀，闷润，炼蜜用量25%得15分；	
			预热：炙药前一定要先用一定火力加热炒药锅；若正确写出预热项、文火预热得10分；	
			投药：将闷润至蜜水被吸尽的黄芪片投入已预热的锅内；若正确写出投药项得10分；	
炙药：蜜炙黄连选择文火加热，文火炒至老黄色、不粘手；若正确写出炙药过程、火力和炒制程度得15分；				
出锅：将药物炒至适宜程度时，迅速出锅，晾凉，筛去药屑；若正确写出出锅过程得10分。				
炮制目的	10	炮制目的为：增强补脾益气作用，长于益气补中。如正确写出得10分。		

2-6: 煎煮法提取虎杖中蒽醌类化合物 技能点编号: 2-02

(1)任务描述

工作任务内容: 称取虎杖药材 20g, 加水 200ml, 煎煮 15 分钟, 煎煮过程中可用玻璃棒搅拌溶液以增加提取效率, 煎煮结束后用脱脂棉滤过, 得第一次提取溶液。然后按照与第一次完全相同的操作进行第二次提取, 将两次提取液合并即得虎杖总提取液。

要求: 操作规范, 装置搭建准确无误, 提取进行顺利, 问题回答正确。

提交的相关材料: 虎杖提取溶液, 实验记录

(2)实施条件

项目 条件	煎煮法提取虎杖中蒽醌类化合物	备注
场地	60 平方米的中药化学实训室	必备
工具	电子天平, 电炉, 虎杖药材, 称量纸, 药匙, 蒸馏水, 脱脂棉, 烧杯, 量筒, 漏斗, 烧杯, 玻璃棒等	必备
测试专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药学专业教学经历, 或者三年以上中药化学实训指导经历	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与 操作规范 (20 分)	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发	5 分		
	清查给定的药材、试剂、仪器、设备等	5 分		
	爱护仪器设备, 不浪费药材、试剂, 及时记录实验现象	5 分		
	鉴别完毕后按要求将仪器、药材、试剂等清理复位	5 分		
	称量规定量的虎杖药材, 称量准确无误	10 分		
	用合适的量具量取出规定体积的水溶液	5 分		
	选择合适的容器进行煎煮提取	5 分		
	提取过程中时时用玻璃棒进行搅拌	5 分		

技能 (80 分)	煎煮时间判断准确	5 分		
	过滤提取溶液, 操作准确无误, 并对脱脂棉上吸附的药液进行挤压	10 分		
	进行第二次提取, 用合适的量具量取出规定体积的水溶液	5 分		
	提取过程中时时进行搅拌	5 分		
	煎煮时间判断准确	5 分		
	过滤提取溶液, 操作准确无误, 并对脱脂棉上吸附的药液进行挤压	10 分		
	两次提取液合并, 储存在适宜容器中	5 分		
	清理台面	5 分		
	在规定时间内完成任务	5 分		
总分	技能操作考核总分	100		

2-7: 浸渍法提取黄连中生物碱类化合物 技能点编号: 2-02

(1)任务描述

工作任务内容: 在规定时间内, 完成浸渍法的操作, 进行 1 次黄连药材中的生物碱类化合物提取, 浸渍时间 30 分钟。

要求: 操作规范, 装置搭建准确无误, 提取进行顺利, 问题回答正确。

提交的相关材料: 黄连提取溶液, 实验记录

(2)实施条件

项目 条件	浸渍法提取黄连中生物碱类化合物	备注
场地	60 平方米的中药化学实训室	必备
工具	电子天平, 黄连药材, 稀硫酸, 称量纸, 药匙, 蒸馏水, 脱脂棉, 具塞锥形瓶, 量筒, 漏斗, 烧杯, 玻璃棒等	必备
测试专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药学专业教学经历, 或者三年以上中药化学实训指导经历	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 (20分)	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发	5分		
	清查给定的药材、试剂、仪器、设备等	5分		
	爱护仪器设备, 不浪费药材、试剂, 及时记录实验现象	5分		
	鉴别完毕后按要求将仪器、药材、试剂等清理复位	5分		
技能 (80分)	称量规定量的黄连药材, 称量准确无误	15分		
	用合适的量具量取出规定体积的稀硫酸溶液	15分		
	选择合适的容器进行浸渍提取	10分		
	提取过程中容器密闭性良好, 并时时进行搅拌或振摇	10分		
	浸渍时间判断准确	5分		
	过滤提取溶液, 操作准确无误, 并对脱脂棉上吸附的药液进行挤压	10分		
	清理台面	10分		
	在规定时间内完成任务	5分		
总分	技能操作考核总分	100		

2-8: 回流提取法提取秦皮中的香豆素类化合物 技能点编号: 2-02

(1) 任务描述

工作任务内容: 取秦皮粗粉 30g 于圆底烧瓶中, 加 150mL 乙醇回流提取 20 分钟, 用脱脂棉过滤, 得乙醇提取液。然后按照与第一次完全相同的操作进行秦皮的第二次提取, 将两次滤液合并即得总提取液。

要求: 操作规范, 装置搭建准确无误, 提取进行顺利, 问题回答正确。

提交的相关材料: 秦皮提取溶液, 实验记录

(2) 实施条件

项目 条件	回流提取法提取秦皮中的香豆素类化合物	备注
----------	--------------------	----

场地	60 平方米的中药化学实训室	必备
工具	电子天平, 秦皮药材, 称量纸, 药匙, 烧瓶, 冷凝管, 橡皮管, 水浴锅, 铁架台, 铁夹, 乙醇, 量筒, 漏斗, 脱脂棉, 烧杯, 玻璃棒等	必备
测试专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药学专业教学经历, 或者三年以上中药化学实训指导经历	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4)评价细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 (20 分)	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发	5 分		
	清查给定的药材、试剂、仪器、设备等	5 分		
	爱护仪器设备, 不浪费药材、试剂, 及时记录实验现象	5 分		
	鉴别完毕后按要求将仪器、药材、试剂等清理复位	5 分		
技能 (80 分)	称量规定量的秦皮药材, 称量准确无误	10 分		
	用合适的量具量取出规定体积的乙醇	5 分		
	将药粉转移至烧瓶, 并倒入溶剂与药粉混匀, 保证烧瓶口以及烧瓶内壁无药粉粘附	5 分		
	药材与溶剂总体积位于烧瓶 1/2-2/3 处	5 分		
	加入沸石	5 分		
	正确选择装置搭建所需物品	5 分		
	正确搭建装置(由下至上)	5 分		
	正确连接冷凝管进、出水口	5 分		
	装置搭建完毕, 检查装置, 确保竖直无倾斜, 牢固, 不漏气	5 分		
	把握好准确的提取时间	5 分		
	过滤提取溶液, 挤压脱脂棉吸附的药液	5 分		
	提取完毕, 拆卸装置的顺序正确 (由上至下)	5 分		
储存在适宜容器中	5 分			

	清理台面	5分		
	在规定时间内完成任务	5分		
总分	技能操作考核总分	100		

2-6 痱子粉的制备考核 技能点编号：1-02、2-03、2-04、2-05

(1) 任务描述

工作任务内容：

【处方】

薄荷脑	0.15g	水杨酸	0.25g
硼酸	2.1g	升华硫	1.0g
氧化锌	1.5g	淀粉	2.5g
樟脑	0.15g	薄荷油	0.15mL

滑石粉加至25.0g

称取处方量的水杨酸、硼酸、升华硫、氧化锌、淀粉、滑石粉备用。取少量滑石粉将乳钵内壁饱和后，加入硼酸和水杨酸研细均匀，再依次加入升华硫、氧化锌、淀粉研磨均匀，最后将滑石粉按照等量递加法加入到混合物中，研匀，过七号筛备用。取樟脑、薄荷脑置乳钵中研磨共熔，加入薄荷油，研匀，再按等量递增法加入上述混合物料，混匀即得痱子粉。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：均匀细腻的痱子粉。

(2) 实施条件

痱子粉制备考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	50 平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	百分之一电子台秤。	必备
工具	项目中相应的药品和辅料，研钵（直径 12cm 以上）药筛（一至九号筛）量筒，胶头滴管，药匙，称量纸，拖把，抹布，喷壶等。	必备
测评专	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上	

家	药品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备
---	-------------------------------	----

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评价细则

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与 操作规范 20 分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5		
	爱护仪器，不浪费药品、试剂，及时记录实验数据得 5 分。	5		
	实验完毕后将仪器、药品、试剂等清理复位得 5 分。	5		
	清场得 5 分。	5		
技能 80 分	称量	正确使用天平得 5 分	5	
		根据药物的性质分别进行称量得 10 分。	10	
	粉碎	设备选择：研钵与杵棒的选择得 5 分。	5	
		研钵的标准操作：从中心向外，再从外向中心研磨，研钵需要用物料饱和，粉碎操作正确得 10 分。	10	
	筛分	设备选择：药筛的规格正确者得 5 分。（120 目筛）	5	
		筛分操作：正确振动得 10 分；药物溅出者扣 5 分。	10	
		规范收集筛分后物料得 5 分。	5	
	混合	设备选择：正确选择研钵，能饱和内壁得 5 分。	5	
		混合方法的选择（含有共熔成分先液化后再用固体成分吸收得 5 分；等量递增法的操作得 10 分。）	15	
		规范收集混合后物料，检查均匀度得 5 分。	5	
结果检查	结果判断（粒度均一，色泽均一，无花纹色斑）得 5 分。	5		
总分	技能操作考核总分	100		

2-7 碳酸氢钠颗粒剂制粒考核 技能点编号：1-02、2-06、2-07、2-08

(1) 任务描述

工作任务内容：生产前查看温湿度表并记录，检查所需使用的仪器设备是否清洁，熟悉颗粒剂制备制粒前的处理步骤。准确称取规定量的软材用摇摆式制粒机（YK-60）制粒，常压干燥箱干燥，振荡筛整粒，收集合格颗粒后清场。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：合格的碳酸氢钠颗粒。

(2) 实施条件

碳酸氢钠颗粒剂制粒考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
设备	摇摆式制粒机(YK-60),振荡筛,常压干燥箱,电子天平(千分之一),电子台秤	必备
工具	项目相应的药品和辅料,不锈钢桶,不锈钢簸箕,不锈钢铲,药筛(10目、24目、65目、80目、100目),量筒,内六角扳手,药匙,称量纸,烧杯,刷子,润滑油枪,拖把,抹布,塑料桶,喷壶等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验,或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价标准

碳酸氢钠颗粒剂制粒考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值		
职业素养与 操作规程 20分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得5分。	5		
	工作态度认真，遵守纪律得5分。	5		
	实验完毕后将工具等清理复位得5分。	5		
	规范清场并清理干净得5分。	5		
技 生产	温度检查得5分；	5		

能 80 分	前检查	湿度检查得 5 分。	5		
		设备、仪器等清洁得 5 分。	5		
	称量	药品的称量：用称量纸称量得 2 分；	2		
		去皮操作得 2 分；	2		
		称取结束使天平恢复得 2 分；	2		
		取药时注意手握瓶标签得 2 分；	2		
		多余药品妥善处理得 2 分。	2		
	制备 颗粒	摇摆式颗粒机试运转及调试过程符合 SOP 要求得 5 分；	5		
		摇摆式颗粒机正确使用与制粒得 5 分；	5		
		使用结束，规范清理摇摆式颗粒机得 5 分。	5		
		干燥温度控制得 4 分；	4		
		干燥时间控制得 4 分；	4		
		颗粒干燥过程中的翻动得 2 分。	2		
		整粒时药筛选用正确得 5 分；	5		
		整粒过程符合规范得 3 分；	3		
		规范收集整粒后物料得 2 分。	2		
		颗粒干燥、粒度均匀得 10 分。	10		
		在规定时间内完成任务得 10 分。	10		
		总分	技能操作考核总分	100	

2-8 空白片制备考核 技能点编号：2-09

(1) 任务描述

工作任务内容：熟练拆装、操作旋转式压片机。生产前先检查温湿度表和机器润滑情况，然后消毒上、下冲，安装一组冲模并调试，然后用给定空白颗粒压制片剂，压制出一定数量和片重的药片后，清场，并拆卸一组冲模。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：空白片。

(2) 实施条件

空白片制备考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50 平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	旋转压片机(ZP35B)，9mm 冲模及配件，百分之一电子台秤 2 台，温湿度表。	必备
工具	空白颗粒，不锈钢桶，拖把，抹布，喷壶，不锈钢簸箕等。	必备
测评专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3)考核时量

60 分钟

(4) 评价标准

空白片制备考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注	
职业素养 与 操作规范 20 分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5			
	工作态度认真，遵守纪律得 5 分。	5			
	实验完毕后将工具等清理复位得 5 分。	5			
	清场得 5 分。	5			
技能 80 分	模具 安装	温、湿度检查、润滑得 10 分。	10		
		上、下冲消毒得 5 分，共计 10 分。	10		
		安装(1 副): 零部件安装顺序合理,动作规范,安装上冲 10 分;	10		
		装下冲 10 分。	10		
		调试: 手动运转正常及调试合格得 10 分。	10		
	制备 片剂	加料: 加料斗的安装得 5 分;	5		
		加料得 5 分。	5		
		调压与片重: 压片生产过程符合规范得 5 分;	5		
		压制出一定数量和片重的药片得 5 分。	5		
		拆卸上、下冲: 零部件拆卸顺序合理,动作规范,拆卸上冲 5 分;	5		
拆卸下冲 5 分。	5				
总分	技能操作考核总分	100			

2-9 全自动胶囊填充机的指认考核 技能点编号：2-10

(1) 任务描述

工作任务内容：确认全自动胶囊填充机的零部件，打开其四扇门，分别指出送囊机构、送粉机构、回转盘各部件的位置，逐个、清晰的讲解记录其名称。再对生产操作前准备，包括安全和各设备状态进行检查，分别检查设备状态标识、电气线路、填充物料和各附属设备的异常情况并记录。

提交的相关材料：全自动胶囊填充机基本部件指认记录。

(2) 实施条件

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，体现良好的职业精神与职业素养。

全自动胶囊填充机指认考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	20平方米以上的胶囊填充室。	必备
设备	全自动胶囊填充机、吸尘器、百分之一电子台秤，温湿度表。	必备
工具	药匙，称量纸，拖把，抹布，喷壶等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产 一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60分钟

(4) 评价标准

全自动胶囊填充机指认考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
操作规范 20分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得5分。	5		
	工作态度认真，保持纪律得5分。	5		
	实验完毕后将工具等清理复位得5分。	5		
	规范清场并清理干净得5分。	5		
技 生	查看并记录温湿度得5分。	5		

能 80 分	产 前 检 查	查看已清洁、设备完好状态标识得5分。	5		
		查看各设备部件完好，确认台面无多余物件得5分。	5		
		查看填充物料和空心胶囊无异物得5分。	5		
	全 自 动 胶 囊 填 充 机 的 指 认	指出送囊机构位置及名称得8分。	8		
		指出送粉机构位置及名称得8分。	8		
		指出填充杆位置及编号顺序得8分。	8		
		指出计量盘位置及名称得8分。	8		
		指出胶囊分离工位位置及名称得7分。	7		
		指出填充工位位置及名称得7分。	7		
		指出剔废工位位置及名称得7分。	7		
		指出锁口工位位置及名称得7分。	7		
总分	技能操作考核总分	100			

2-10: 麻仁丸的制备 技能点编号: 2-11、2-12

(1) 任务描述

工作任务内容	工作描述
处方	火麻仁 10g 苦杏仁 5g 大黄 10g 枳实 10g 厚朴 5g 白芍 10g 炼蜜适量
操作	称取蜂蜜 50g，小火煮沸，制成嫩蜜或中蜜;以上六味药材，除火麻仁、苦杏仁，其余大黄等四味粉碎成细粉(80 目)，再与火麻仁、苦杏仁掺研成细粉(80 目)，过筛，混匀;称取已混匀的粉末 50g，用以上炼蜜约 46g 充分混匀，搓揉成可塑性好的丸块，再搓成粗细均匀的丸条，分等搓制成大小相等的大蜜丸或小蜜丸，即得。
要求	学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业素养和职业精神。
提交材料	黄褐色或棕褐色的大小均等的大蜜丸或小蜜丸。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
----	--------	----

场地	20平方米以上的药物制剂实验室。	必备
设备	电子台秤(百分之一), 粉碎机, 电炉	必备
工具	处方中原辅料, 石棉网, 烧杯, 玻棒, 药典筛(80 目), 方瓷, 刀片, 规格袋, 标签, 一次性手套, 称量纸及抹布、拖把等卫生工具。	必备
测评专家	每2名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验或三年以上中药制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60分钟

(4) 评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
操作规范 20分	工作服穿着规范, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲, 不披发得5分。	5		
	工作态度认真, 保持纪律得5分。	5		
	实验完毕后将工具等清理复位得5分。	5		
	规范清场并清理干净得5分。	5		
技能 80分	称量	正确使用天平称量得5分;	5	
		正确称量药物、辅料与量取溶剂10分。	10	
	粉碎 过筛 混合	根据物料性质正确粉碎得5分;	5	
		将粉碎后的物料正确过筛得5分;	5	
		正确混合均匀得5分。可酌情考虑扣分, 直到扣完本项分为止。	5	
	炼蜜	炼制蜂蜜到适宜程度得10分。	10	
	制丸	正确制丸块得10分。丸块松散或粘结可酌情扣分, 直至扣完本项分为止;	10	
		正确搓丸条得10分。丸条粗细不均匀可酌情扣分, 直至扣完本项分为止;	10	
		正确搓丸粒得10分。丸粒大小不均匀可酌情扣分, 直至扣完本项分为止。	10	
	选丸	正确规范收集丸粒得5分。	5	
实验结果	黄褐色或棕褐色的大小均等的大蜜丸或小蜜丸得5分。	5		
总分	技能操作考核总分	100		

2-11: 空白滴丸的制备 技能点编号: 2-13

(1) 任务描述

【处方】聚乙二醇 6000 10g

生产前查看温湿度表并记录，检查所需使用的仪器设备是否清洁。称取处方量基质，正确熔化；正确开启滴丸机，进行滴丸的滴制，洗丸，最后规范清场。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：空白滴丸。

(2) 实施条件

空白滴丸制备考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50 平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	单滴头滴丸机(DWJ-2000 型)，电子台秤(百分之一)，水浴锅，	必备
工具	项目相应的药品和辅料，烧杯，量筒，研钵，不锈钢方盘，不 锈钢簸箕，润滑油枪，拖把，抹布，喷壶等。	必备
测评 专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上药 品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(2) 评价标准

空白滴丸制备考核试题评价标准

评价内容	分值	考核点及评分细则	得分
职业素养与 操作规范 20 分	5	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不 留长指甲，不披发得 5 分。	
	5	工作态度认真，遵守纪律得 5 分。	
	5	实验完毕后将工具等清理复位得 5 分。	
	5	规范清场并清理干净得 5 分。	
技能 80 分	10	温度、湿度检查得 5 分；	
		设备、仪器等检查与清洁得 5 分。	
	5	正确使用天平并准确称取处方药物得 5 分。	
		10	水浴锅正确加水、设定温度并预热得 10 分。
15	基质处理：加热搅拌溶解得 10 分；		

滴丸的滴制	备		药液的正确保温得 5 分。	
	10		正确调试滴丸机并设定参数得 10 分。	
	5		正确选取冷凝液并灌注得 5 分。	
	5		待药液温度达到设定温度时开始滴制得 5 分。	
	10		生产一定数量的滴丸并正确收集得 10 分。	
	5		洗丸：用滤纸吸干药丸得 5 分。	
5		滴丸大小一致、外观完整光洁，色泽均匀得 5 分。		

2-12: O/W 型乳剂型基质制备考核 技能点编号: 2-14

(1)任务描述

错误！未找到目录项。

称取硬脂酸、凡士林、单硬脂酸甘油酯加热至 80℃，熔化为油相，另取甘油、吐温 80、山梨酸、纯化水适量加热至 80℃，溶解为水相。然后将水相缓缓加入到已热至同温度的油相中，随加随向一个方向搅拌，至乳化凝结即得到乳剂型基质。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：O/W 型乳剂型基质。

(2) 实施条件

O/W 型乳剂型基质制备考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	电子天平(百分之一)，水浴锅。	必备
工具	项目相应的药品和辅料，烧杯，量筒，玻璃棒，玻璃瓶，称量纸，温度计(0-10(TC)，药匙，研钵，药筛(一到九号筛)，拖把，抹布，毛刷等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3)考核时量

60min。

(4) 评价标准

评价内容		考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素质 与操作规 范20分		爱护仪器，不浪费药品、试剂，及时记录实验数据得5分。	5		
		实验完毕后将仪器、药品、试剂等清理复位得5分。	5		
		清场得5分。	5		
技能 80分	制备 前操 作	设备选择正确得5分；	5		
		清洁处理得5分。	10		
		正确使用天平得6分；	6		
		取药时注意手握瓶标签得2分；	2		
		多余药品妥善处理得2分。	2		
	制备 操作	水浴锅的使用：加水得5分；	5		
		温度设定正确得5分。	5		
		药物加入方法：正确得10分。	10		
		水相制备：处方水相的选择得5分；	5		
		混合得5分。	5		
		油相制备：处方油相的选择得5分；	5		
		混合得5分。	5		
		乳化操作：温度的控制得5分；	5		
		搅拌方向一致得5分。	5		
		结果判断(均匀细腻)5分；	5		
		在规定时间内完成任务得5分。	5		
		总分	技能操作考核总分	100	

2-13: 甘油栓制备考核 技能点编号: 2-15

(1)任务描述

工作任务内容

【处方】	甘油	32g
	硬脂酸	3.2g
	干燥碳酸钠	0.8g

蒸馏水 4.0g
制成肛门栓 12粒

称取处方量干燥碳酸钠与蒸馏水置蒸发皿中，搅拌溶解，加甘油混合，后置水浴上加热，加热同时缓缓加入硬脂酸细粉并随加随搅拌，待泡沸停止，直至溶液澄明。在提供的栓模上擦上润滑剂，将配制好的甘油栓溶液趁热灌入栓模中，速度稍快，防止产生气泡。冷却凝固后削去模口多余的部分，脱模即得。

要求：学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：甘油栓。

(2)实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	阴道栓模，肛门栓模，恒温水浴锅，电子天平(百分之一)。	必备
工具	项目相应的药品和辅料，烧杯，蒸发皿，药匙，玻璃棒，纱布，镊子，刀片，润滑剂，拖把，抹布，喷壶，簸箕等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价标准

甘油栓制备考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范20分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得5分。	5		
	爱护仪器，不浪费药品、试剂，及时记录实验数据得5分。	5		
	实验完毕后将仪器、药品、试剂等清理复位得5分。	5		
	清场得5分。	5		

技能 80 分	制备前 操作	称、量前后台面清洁得5分。	5		
		正确使用天平得5分；	5		
		准确称量备药品并妥善处理多余药品得5分。	5		
	药液 制备	硬脂酸的粉碎得5分。	5		
		碳酸钠的正确溶解得5分。	5		
		甘油的加入顺序(待碳酸钠完全溶解后加入甘油混合)得5分；	5		
		甘油加入后置水浴100℃加热得5分。	5		
		缓慢加入硬脂酸细粉,并边加边搅拌得5分。	5		
		水浴中保温,直至溶液澄明得5分。	5		
	注模	正确选用栓模润滑剂并涂抹得5分。	5		
		趁热将药液灌装入栓模得10分。	10		
		灌装至药液稍稍溢出栓模得5分。	5		
		待栓模和栓孔栓剂冷却、用刀片刮去多余部分得10分。	10		
		从栓模中正确取出栓剂且栓剂内无气泡,透明得5分;如有气泡,一颗扣1分扣完为止。	5		

2-16: 大黄等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别大黄、何首乌、黄连、党参、甘草、黄芪、当归、丹参、当归 10 味中药。要求: 按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上,字迹清晰,无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100 平方米的教室 1 间,照明良好。	必备
工具、物品	10 味中药(原药材或饮片):大黄、何首乌、黄连、党参、甘草、黄芪、当归、丹参、当归,药盒若干,答卷等。	必备
测评专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验,从事 3 年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量 60 分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与 操作规范 (20 分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得 3 分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净, 不留长指甲得 2 分;	2		
	卷面整洁, 不乱涂乱画(2 分), 字迹清晰(2 分), 不交头接耳, 按时交卷(1 分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2 分), 不大口尝药、嚼药, 不随地吐药渣(2 分), 入口后药材不得再次放回药品盒(2 分), 不洒落药材到地而及台而(2 分), 不擅自携带药品出考室(2 分)。	10		
技能 (80 分)	写出中药的正名, 一味得 8 分(未写、写错、字迹潦草得 0 分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-17: 川贝母等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别 10 味中药。要求: 按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上, 字迹清晰, 无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100 平方米的教室 1 间, 照明良好。	必备
工具、物品	10 味中药(原药材或饮片):川贝母、浙贝母、麦冬、百合、山药、天麻、大血藤、鸡血藤、通草、钩藤, 药盒若干, 答卷等。	必备
测评专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验, 从事 3 年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量 60 分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得3分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净,不留长指甲得2分;	2		
	卷面整洁,不乱涂乱画(2分),字迹清晰(2分),不交头接耳,按时交卷(1分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2分),不大口尝药、嚼药,不随地吐药渣(2分),入口后药材不得再次放回药品盒(2分),不洒落药材到地而及台而(2分),不擅自携带药品出考室(2分)。	10		
技能 (80分)	写出中药的正名,一味得8分(未写、写错、字迹潦草得0分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-18: 肉桂等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别川贝母、浙贝母、麦冬、百合、山药、天麻、大血藤、鸡血藤、通草、钩藤 10 味中药。要求: 按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上,字迹清晰,无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100 平方米的教室 1 间,照明良好。	必备
工具、物品	10 味中药(原药材或饮片):川贝母、浙贝母、麦冬、百合、山药、天麻、大血藤、鸡血藤、通草、钩藤,药盒若干,答卷等。	必备
测评专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验,从事 3 年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量 60 分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得3分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净,不留长指甲得2分;	2		
	卷面整洁,不乱涂乱画(2分),字迹清晰(2分),不交头接耳,按时交卷(1分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2分),不大口尝药、嚼药,不随地吐药渣(2分),入口后药材不得再次放回药品盒(2分),不洒落药材到地而及台而(2分),不擅自携带药品出考室(2分)。	10		
技能 (80分)	写出中药的正名,一味得8分(未写、写错、字迹潦草得0分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-19: 山楂等 10 味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别山楂、金樱子、陈皮、小茴香、山茱萸、连翘、夏枯草、枸杞子、栀子、草果 10 味中药。要求: 按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上,字迹清晰,无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100 平方米的教室 1 间,照明良好。	必备
工具、物品	10 味中药(原药材或饮片):山楂、金樱子、陈皮、小茴香、山茱萸、连翘、夏枯草、枸杞子、栀子、草果,药盒若干,答卷等。	必备
测评专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验,从事 3 年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量 60 分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得3分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净,不留长指甲得2分;	2		
	卷面整洁,不乱涂乱画(2分),字迹清晰(2分),不交头接耳,按时交卷(1分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2分),不大口尝药、嚼药,不随地吐药渣(2分),入口后药材不得再次放回药品盒(2分),不洒落药材到地而及台而(2分),不擅自携带药品出考室(2分)。	10		
技能 (80分)	写出中药的正名,一味得8分(未写、写错、字迹潦草得0分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-20: 苦杏仁等10味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别苦杏仁、决明子、酸枣仁、胖大海、薏苡仁、麻黄、益母草、薄荷、穿心莲、车前草10味中药。要求:按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上,字迹清晰,无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100平方米的教室1间,照明良好。	必备
工具、物品	10味中药(原药材或饮片):苦杏仁、决明子、酸枣仁、胖大海、薏苡仁、麻黄、益母草、薄荷、穿心莲、车前草,药盒若干,答卷等。	必备
测评专家	每4名考生配备1名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验,从事3年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量60分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得3分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净,不留长指甲得2分;	2		
	卷面整洁,不乱涂乱画(2分),字迹清晰(2分),不交头接耳,按时交卷(1分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2分),不大口尝药、嚼药,不随地吐药渣(2分),入口后药材不得再次放回药品盒(2分),不洒落药材到地而及台而(2分),不擅自携带药品出考室(2分)。	10		
技能 (80分)	写出中药的正名,一味得8分(未写、写错、字迹潦草得0分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-21: 茯苓等10味中药鉴别考核 技能点编号: 2-16

(1) 任务描述

识别茯苓、海金沙、冰片、地龙、水蛭、全蝎、蜈蚣、土鳖虫、僵蚕、鳖甲10味中药。要求:按药品摆放顺序将中药正名一一对应的写在答卷上,字迹清晰,无错字。

提交的相关材料:中药鉴别答卷。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	100平方米的教室1间,照明良好。	必备
工具、物品	10味中药(原药材或饮片):茯苓、海金沙、冰片、地龙、水蛭、全蝎、蜈蚣、土鳖虫、僵蚕、鳖甲,药盒若干,答卷等。	必备
测评专家	每4名考生配备1名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药鉴定实践经验,从事3年以上中药鉴定教学或中药检验相关工作经历。	必备

(3) 考核时量 60 分钟。

(4) 评价标准

中药鉴别考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 (20分)	工作服穿戴整齐(束紧袖口)、戴工作帽得3分;	3		
	工作服帽洁净、工作帽前面不露头发、双手洁净,不留长指甲得2分;	2		
	卷面整洁,不乱涂乱画(2分),字迹清晰(2分),不交头接耳,按时交卷(1分);	5		
	鉴别时不扰乱原有中药摆放顺序(2分),不大口尝药、嚼药,不随地吐药渣(2分),入口后药材不得再次放回药品盒(2分),不洒落药材到地而及台而(2分),不得擅自携带药品出考室(2分)。	10		
技能 (80分)	写出中药的正名,一味得8分(未写、写错、字迹潦草得0分)。	80		
总分	操作技能考核总分	100		

2-22: 黄柏的粉末显微鉴别考核 技能点编号: 1-06、1-07、2-17

(1) 任务描述

工作任务内容:应用显微鉴定方法观察黄柏的粉末显微特征的那个。规范化制作粉末显微装片并熟练使用显微镜进行观察;准确描绘黄柏的主要粉末显微特征,并对显微特征图进行标注。

要求:能在规定时间内完成任务,器材、物品复位,操作台面整洁。

提交的相关材料:实验报告。

(2)实施条件

项目 条件	黄柏的粉末显微鉴定	备注
场地	显微鉴定室	必备
设备	显微镜	必备
物品	工具:载玻片、盖玻片、酒精灯、探针(解剖针或竹签等其他适宜的药粉取用及混匀工具)、打火机、铅笔、橡皮擦、中性笔、实验报告用纸、标签 试剂:蒸馏水、水合氯醛、稀甘油 药品:黄柏粉末	必备

测试专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备较为丰富的中药性状及显微鉴定实践经验，中级以上职称。	必备
------	---	----

(3)考核时量

60分钟

(4)评价标准

评价内容		考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范(20分)		工作服穿着整洁，束紧袖口(1分)，不披发(1分)，不化浓妆和佩戴首饰(1分)，服从工作人员安排(1分)。	4分		
		双手洁净，不染指甲(1分)，不留长指甲(1分)	2分		
		不大口尝药(1分)，不随地吐药渣(1分)，药材入口后不得再次放回药品盒(1分)，不洒落药材到地面(1分)，不得擅自携带药品出考室(1分)	5分		
		酒精灯正确点火，用完后及时灭火(1分)，不灭火离开扣1分。	1分		
		收场：显微镜电源关闭(1分)、低倍物镜转至中央通光孔(1分)，盖好防尘罩(1分)，实验台清洁(1分)	4分		
		铅笔绘图(1分)，特征图形象、美观(1分)，卷面整洁，不乱涂乱画(1分)，字迹工整、清晰(1分)。	4分		
技能(80分)	粉末制片(20分)	黄柏： (1)水装片(8分)，未做者不得分。 (2)水合氯醛透化片：药粉适量(3分)，加水合氯醛试剂1~2滴(3分)，透化操作正确(3分)，吸水纸吸取多余的药液，盖玻片表面无污染(3分)。	20分		
	显微镜使用(15分)	在低倍镜下，将制片放置在显微镜载物台上固定(3分)；正确的使用光源(3分)；正确使用粗、细调节器(3分)；正确使用样本推进器(3分)；观察姿势正确(3分)多次重复犯错不累计扣分。	15分		
	显微特征描绘(25分)	黄柏 (1)晶纤维：绘图13分，标注2分 (2)石细胞：绘图8分，标注2分	25分		
	显微特征描述(20分)	黄柏 (1)晶纤维：纤维束的周围细胞含草酸钙方晶，形成晶纤维。(10分) (2)石细胞：鲜黄色，类圆形或纺锤形，	20分		

		有的呈分枝状，壁厚，层纹明显。（10分）			
总得分					

2-23: 片剂重量差异检查考核 技能点编号: 1-02、2-18

(1) 任务描述

工作任务内容: 测定市售或自制片剂的重量差异, 并按照《中国药典》(2015版) 有关规定正确判断制剂中重量差异是否符合规定。

要求: 能按规范使用电子天平对市售或自制片剂的进行重量差异检查, 并在规定时间能完成任务。

提交的相关材料: 电子天平使用的正确步骤及检查结果判断。

(2) 实施条件

片剂重量差异检查考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	20平方米以上药分实训室	必备
设备	千分之一电子天平2台	必备
工具	市售或自制片剂, 药匙, 称量纸, 烧杯, 抹布, 刷子等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产、检验工作经验, 或具备三年以上药物制剂生产、检验实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价标准

片剂重量差异检查评价标准

评价内容	考核点及评价细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20分	工作服穿着规范、双手洁净、不染指甲、不留长指甲、不披发得5分。	5		
	工作态度认真、遵守纪律得5分。	5		
	实验完毕后将工具清理复位得5分。	5		
	规范清场得5分。	5		
技能 检测前准备	称量设备的选用和检查正确得5分。	5		
	使用器具进行清洁得5分。	5		

80分		普通片剂的取样正确:取普通片20片得5分。	5		
	片剂重量差异检查	天平的调零处理正确得2分。	2		
		称量纸放入得3分	3		
		称量过程符合规范:先称20片总重量,求得平均片重得10分	10		
		再称定每片重量得10分	10		
		称量操作符合规范得10分	10		
		结果计算: 计算重量差异限度, 正确列出公式得10分	10		
		将原始数据代入公式,并计算正确得10分	10		
	判断是否符合重量差异,正确判断得10分(结果与片剂的重量差异限度表比较,超出重量差异限度的不得多于2片,并不得有1片超出限度1倍)	10			
总分	技能考核总分	100			

2-24: 片剂脆碎度测定考核 技能点编号: 1-02、2-19

(1) 任务描述

工作任务内容: 取待检片剂 6.5g 或 10 片, 按《中国药典》(2010 年版)附录中片剂脆碎度检测方法, 精密称量, 置脆碎度仪测定, 正确判断检查结果是否符合规定。

要求: 学生能按 GMP 要求和企业的操作规范, 在规定时间内独立完成, 并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料: 片剂脆碎度测定数据和判断结果。

(2) 实施条件

片剂脆碎度考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	脆碎度检测仪2台, 千分之一电子天平2台, 温湿度表。	必备
工具	待检片剂, 电吹风, 药匙, 称量纸, 烧杯, 抹布, 刷子, 拖把等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验, 或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评价标准

片剂脆碎度检查考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与操作规范 20 分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得 5 分。	5		
	工作态度认真，遵守纪律得 5 分。	5		
	实验完毕后将工具等清理复位得 5 分。	5		
	规范清场并清理干净得 5 分。	5		
技能 80 分	脆碎度检测仪时间设定正确得 5 分。	5		
	天平的选用和检查正确得 5 分。	5		
	普通片的取样正确:片重 0.65g 或以下者取若干片，使其重量约为 6.5g；片重大于 0.65g 取 10 片得 10 分。	10		
	天平的调零处理正确得 4 分，加称量纸得 6 分。	10		
	称量过程符合规范：先用电吹风吹去脱落的粉末，称其总重得 5 分；	5		
	检测结束后，同法称其总重得 5 分。	5		
	脆碎度检测仪使用符合规范：将片剂放入仪器圆筒内，转动 100 圈后取出得 10 分。	10		
	结果判断：(检测前总重-检测后总重)/检测前总重*100%，计算正确得 10 分；	10		
	判断是否符合片剂脆碎度检测：减失不得超过 1%，且不得检出断裂、龟裂及粉碎的片得 10 分。	10		
在规定时间内完成任务得 10 分。	10			
总分	技能操作考核总分	100		

2-25: 片剂崩解时限检查考核 技能点编号: 1-02、2-20

(1) 任务描述

工作任务内容:取待检片剂 6 片，按《中国药典》(2015 年版)附录中片剂崩解时限检测方法，置规定的崩解时限仪中测定，正确判断检查结果是否符合规定。

要求:学生能按 GMP 要求和企业的操作规范，在规定时间内独立完成，并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料:片剂崩解时限检查数据和判断结果。

(2)实施条件

片剂崩解时限检查考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	50平方米以上的药物制剂室。	必备
设备	崩解时限检测仪2台，千分之一电子天平2台，温湿度表。	必备
工具	待检片剂，电吹风，药匙，称量纸，烧杯，抹布，刷子，拖把等。	必备
测评专家	每名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上药品生产一线工作经验，或三年以上药物制剂生产实训指导经历。	必备

(3)考核时量

60分钟

(4)评价标准

片剂崩解时限检查考核试题评价标准

评价内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20分	工作服穿着规范，双手洁净，不染指甲，不留长指甲，不披发得5分。	5		
	工作态度认真，遵守纪律得5分。	5		
	实验完毕后将工具等清理复位得5分。	5		
	规范清场并清理干净得5分。	5		
技能 80分	崩解时限测定仪温度设定正确 [(37 + 1℃)] 得10分。	10		
	崩解时限测定仪时间设定正确(15min)得10分。	10		
	崩解时限测定仪吊篮高度设定正确：调节吊篮位置使其下降时筛网距烧杯底部 25mm 得10分。	10		
	上升时筛网在水面下 15mm 处得10分。	10		
	普通片取样正确得10分。	10		
	烧杯中选用溶液(水)正确得5分。	5		
	正确启动崩解时限测定仪得5分。	5		
	正确判定结果(15min 内全部崩解即为此片剂崩解时限符合药典规定) 得5分。	10		
在规定时间内完成任务得5分。	10			
总分	技能操作考核总分	100		

2-26: 中药饮片处方审方考核 技能点编号: 2-21

(1) 任务描述

工作任务内容: 根据《处方管理办法》、《中国药典》2015 版一部等相关规定, 按调剂审方的常规要求进行审方, 找出处方中存在的规范或错误之处, 在审方答卷纸相应的位置作答。

要求: 熟练掌握中药饮片处方审方技能, 能找出处方中存在的规范或错误之处, 并对不合格处方能正确处理; 答题时书写准确、完整, 字迹端正。遵守药房基本的质量要求和操作规范, 体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料: 审方答卷纸。

×××医院处方笺		普通处方
科别 中医科 门诊号 0128 2019年6月12日		
姓名 张三 性别 男 年龄 26岁		
临床诊断: 肝郁、气滞、血瘀		
柴胡 15g 黄芩 12g 川楝子 12g 延胡索 12g		
白芍 12g 建泽泻 12g 丹参 10g 大黄 6g		
郁金 10g 木香 10g 玄明粉 3g 藜芦 30g		
鸡舌香 6g 三棱 10g 甘草 6g		
一天一剂, 早晚两次温服		
医师: 刘明东		剂数: 5
药价:		计价人:
调配:		核对: 发药:
取药号:		

中药饮片处方审方考核项目答题卡		得分
处方前记		
处方用名		
配伍禁忌		
妊娠禁忌		
药物超剂量		
特殊处理		

处方后记		
其他		
总分		

(2) 实施条件

中药饮片处方审方考核试题实施条件

项目	基本实施	备注
场地	60 平方米教室一间	必备
设备	审方问卷、答卷	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药调剂实训指导经历或中药学的教学工作经历或具备国家职业技能鉴定考评员资格	必备

(3) 考核时量

60min。

(4) 评价标准

评分分为两个部分，其中职业素养与操作规范占 20 分，技能考核占 80 分。两部分均需达到及格等级以上。总成绩为两项之和。总分为 100 分。

处方分析评价标准

评价内容		分值	考核点	备注
职业素养与操作规范 20 分		5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记 0 分。
		5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
		10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
专业技	处方前记	10	处方前记各项内容是否齐全，是否符合《处方管理办法》。(姓名、性别、年龄、日期、科别、临床诊断等是否缺项，新生儿、婴幼儿处方是否写明日、月龄等)；	书写准确、完整，字迹端正。
	正文	60	处方正文书写是否规范，是否符合《处方管理办法》；是否存在别名及并开药名现象，若存在改写为正确的药名得 10 分；	

能 80 分			判断处方中是否存在配伍禁忌，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中的配伍禁忌得15分；	
			判断处方中是否存在妊娠禁忌，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中的妊娠禁忌得10分；	
			判断处方中是否存在特殊处理，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中特殊处理的中药饮片，并指出其正确的特殊处理方法得15分；	
			判断处方中是否存在毒性药超剂量问题，如存在，指出正确用量范围与用法得10分。	
	处方 后记	5	处方后记各项内容是否齐全，是否符合《处方管理办法》。	
	其他	5	处方类别从普通处方、儿科处方、急诊处方、麻醉药处方等是否符合《处方管理办法》中相关规定，如不符合，找出处方中不规范之处。或其他不合格或错误之处。无此项错误答无。	

2-27: 中药处方审方考核 技能点编号: 2-21

(1) 任务描述

工作任务内容：根据《处方管理办法》、《中国药典》2015 版一部等相关规定，按调剂审方的常规要求进行审方，找出处方中存在的规范或错误之处，在审方答卷纸相应的位置作答。

要求：熟练掌握中药饮片处方审方技能，能找出处方中存在的规范或错误之处，并对不合格处方能正确处理；答题时书写准确、完整，字迹端正。遵守药房基本的质量要求和操作规范，体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料：审方答卷纸。

xxx 医院处方笺

儿科处方

科别 中医科 门诊号 0129 年 月 日

姓名 李四 性别 女 年龄 44 岁

临床诊断： 阴虚火旺

R: 白头翁 10g 旋覆花^{包煎} 6g 紫苏子 8g
 丁香 5g 浙贝母 5g 郁金 9g
 二乌^{后下} 3g 太子参 10g 车前子 10g
 吴茱萸 15g

每日 1 剂，水煎，早晚各 1 次，饭后服

医师：李佳音 计数：15 天

药价： 计价人：

调配： 核对： 发药：

中药饮片处方审方考核项目答题卡		得分
处方前记		
处方用名		
配伍禁忌		
妊娠禁忌		
药物超剂量		
特殊处理		
处方后记		
其他		
总分		

(2) 实施条件

中药饮片处方审方考核试题实施条件

项目	基本实施	备注

场地	60 平方米教室一间	必备
设备	审方问卷、答卷	必备
测评专家	每 2 名考生配备 1 名考评员。考评员要求至少从事过一年以上中药调剂实训指导经历或中药学的教学工作经历或具备国家职业技能鉴定考评员资格	必备

(3) 考核时量

60min。

(4) 评价标准

评分分为两个部分，其中职业素养与操作规范占 20 分，技能考核占 80 分。

两部分均需达到及格等级以上。总成绩为两项之和。总分为 100 分。

处方分析评价标准

评价内容		分值	考核点	备注
职业素养与操作规范	20 分	5	工作服穿戴整齐（束紧袖口）；	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的本大项记0分。
		5	双手洁净，不染指甲，不留长指甲。不披发、不化妆和佩戴首饰；	
		10	具备良好的职业道德，书写准确、完整，字迹清晰。	
专业技能	处方前记	10	处方前记各项内容是否齐全，是否符合《处方管理办法》。(姓名、性别、年龄、日期、科别、临床诊断等是否缺项，新生儿、婴幼儿处方是否写明日、月龄等)；	书写准确、完整，字迹端正。
	正文	60	处方正文书写是否规范，是否符合《处方管理办法》；是否存在别名及并开药名现象，若存在改写为正确的药名得10分；	
			判断处方中是否存在配伍禁忌，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中的配伍禁忌得15分；	
			判断处方中是否存在妊娠禁忌，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中的妊娠禁忌得10分；	
			判断处方中是否存在特殊处理，是否符合《处方管理办法》；如有，准确指出处方中特殊处理的	

		中药饮片，并指出其正确的特殊处理方法得15分；
		判断处方中是否存在毒性药超剂量问题，如存在，指出正确用量范围与用法得10分。
处方后记	5	处方后记各项内容是否齐全，是否符合《处方管理办法》。
其他	5	处方类别从普通处方、儿科处方、急诊处方、麻醉药处方等是否符合《处方管理办法》中相关规定，如不符合，找出处方中不规范之处。或其他不合格或错误之处。无此项错误答无。

2-28: 含后下药的处方调配考核 技能点编号: 2-22

(1) 任务描述

根据所给处方，按照中药饮片调配操作要求调配中药饮片处方，持戥、抓药、倒药、特殊处理、复核等操作规范。

普通	
xxx医院处方笺	
费别 公费/自费	科别 中医科 门诊/住院号 GT201807
姓名 范小蒙	年龄 37岁 性别 男/女 (男) xx年xx月xx日
单位或家庭住址 _____	
临床诊断及证型	呃逆、食积
R	
制香附 10g	广藿香 12g
炒苍术 9g	炒栀子 9g
炒山楂 12g	木香 12g
炒枳壳 12g	豆蔻 _{后下} 3g
每日 1 剂，水煎服，早晚各 1 次	
医师 刘丽 _____	剂数 2 _____
计价人 方芳 _____	金额 25.72 _____
调配 _____	核对 _____ 发药 _____

取药号: 007

(2) 实施条件

实施条件	具体要求
场地	中药调剂实训室
设施设备	调剂台、戥秤、中药饮片、审慎、包药用纸、药袋、胶片
工具	秒表, 处方笺、电子秤
测评专家	每 1 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少两年以上从事中药处方调剂工作或三年以上中药调剂实训指导经历。

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

评价内容	分值	考核点及评分细则	得分
职业素养 20 分	5	工作服穿着整洁(束紧袖口)得 5 分。	
	5	不披发、不化妆和佩戴首饰, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲得 5 分。	
	10	操作规范、礼貌待客得 10 分。	
技能 80 分	5	清洁桌面, 得 1 分;	
		检查戥子是否洁净, 检查冲筒(铜缸子)是否洁净, 审慎、包装纸整齐放置, 得 2 分;	
		持戥(左手持戥, 手心向上), 查戥, 校戥(面向顾客, 左手不挨戥), 得 2 分。	
分戥称量	10	调配时逐剂减戥称量的得 10 分; 一次未减戥称量或大把抓药或总量称定后凭经验估分的扣 1 分, 直至扣完 10 分为止。	
按序调配单味分列	10	按序调配、单味分列、无混杂、无散落、无遗漏、无错配等现象的得 10 分; 称量排放顺序混乱的扣 1 分; 药物混杂的扣 1 分; 药物撒在台面上未拣回或撒在地上的扣 1 分; 抓错一味药, 调配不得分(扣 10 分)。	

单包 注明	5	应先煎、后下等特殊药物按规定单包并注明的得5分;脚注处理错误或未单包的扣5分,单包后未注明或标注错误的扣1分。	
复核 装袋	5	处方调配完毕后看方对药,认真核对,确认无误后装袋折口,处方签字得5分;核对不认真,没有看方对药的扣2分;存在缺味、错配现象没有发现的扣5分;装袋后未折口的扣1分,处方签字不合要求的扣1分。	
发药 交代	5	发药交待的内容(煎煮器具、加水量、浸泡时间、煎药时间、饮食禁忌等)均按要求在药袋上注明的得5分;标注时有漏项或标注错误的每项扣1分。	
清场	5	调配:工作完成后及时清场,做到物归原处、清洁戥盘、戥称复原、清洁冲筒、工作台整洁的得5分。戥盘未清洁扣1分;戥称未复原扣1分;冲筒未清洁扣1分;工作台不整洁扣2分。	
总量 误差 率	10	低于 $\pm 1\%$ 的,得10分; $\pm 1.01\sim 2\%$ 的,扣2分(得8分); $\pm 2.01\sim 3\%$ 的,扣4分(得6分); $\pm 3.01\sim 4\%$,扣6分(得4分); $\pm 4.01\sim 5\%$ 的,扣8分(得2分);超过 $\pm 5\%$ 的扣10分(不得分)。	
单剂 最大 误差	10	低于 $\pm 1\%$ 的,得10分; $\pm 1.01\sim 2\%$ 的,扣2分(得10分); $\pm 2.01\sim 3\%$ 的,扣4分(得6分); $\pm 3.01\sim 4\%$,扣6分(得4分); $\pm 4.01\sim 5\%$ 的,扣8分(得2分);超过 $\pm 5\%$ 的扣10分(不得分)。在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
调配 时间	15	在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
总分	100	技能操作考核	

2-29: 含包煎药的处方调配考核 技能点编号: 2-22

(1) 任务描述

根据所给处方,按照中药饮片调配操作要求调配中药饮片处方,持戥、抓药、倒药、特殊处理、复核等操作规范。

普通

×××医院处方笺

费别 公费/自费 科别 中医科 门诊/住院号 GT201807

姓名 曹小刚 年龄 43岁 性别 男/女 (男) XX年XX月XX日

单位或家庭住址

临床诊断及证型 膏淋

R

地骨皮 12g 桑白皮 12g

天花粉 9g 泽泻 9g

车前草 12g 茯苓 10g

鱼腥草 9g 车前子^{包煎} 9g

麦冬 9g 北沙参 9g

每日 1 剂，水煎服，早晚各 1 次

医师 刘丽 剂数 2

计价人 方芳 金额 25.72

调配 核对 发药

取药号: 007

(2) 实施条件

实施条件	具体要求
场地	中药调剂实训室
设施设备	调剂台、戥秤、中药饮片、审慎、包药用纸、药袋、胶片、纱布袋
工具	秒表，处方笺、电子秤
测评专家	每 1 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少两年以上从事中药处方调剂工作或三年以上中药调剂实训指导经历。

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

评价内容		分值	考核点及评分细则	得分
职业素养 20分		5	工作服穿着整洁(束紧袖口)得5分。	
		5	不披发、不化妆和佩戴首饰,双手洁净,不染指甲,不留长指甲得5分。	
		10	操作规范、礼貌待客得10分。	
技能 80分	验戥准备	5	清洁桌面,得1分;	
			检查戥子是否洁净,检查冲筒(铜缸子)是否洁净,审慎、包装纸整齐放置,得2分;	
			持戥(左手持戥,手心向上),查戥,校戥(面向顾客,左手不挨戥),得2分。	
	分戥称量	10	调配时逐剂减戥称量的得10分;一次未减戥称量或大把抓药或总量称定后凭经验估分的扣1分,直至扣完10分为止。	
	按序调配单味分列	10	按序调配、单味分列、无混杂、无散落、无遗漏、无错配等现象的得10分;称量排放顺序混乱的扣1分;药物混杂的扣1分;药物撒在台面上未拣回或撒在地上的扣1分;抓错一味药,调配不得分(扣10分)。	
	单包注明	5	应先煎、后下等特殊药物按规定单包并注明的得5分;脚注处理错误或未单包的扣5分,单包后未注明或标注错误的扣1分。	
	复核装袋	5	处方调配完毕后看方对药,认真核对,确认无误后装袋折口,处方签字得5分;核对不认真,没有看方对药的扣2分;存在缺味、错配现象没有发现的扣5分;装袋后未折口的扣1分,处方签字不合要求的扣1分。	
	发药交代	5	发药交待的内容(煎煮器具、加水量、浸泡时间、煎药时间、饮食禁忌等)均按要求在药袋上注明的得5分;标注时有漏项或标注错误的每项扣1分。	
	清场	5	调配:工作完成后及时清场,做到物归原处、清洁戥盘、戥称复原、清洁冲筒、工作台整洁的得5分。戥盘未清洁扣1分;戥称未复原扣1分;冲筒未清洁扣1分;工作台不整洁扣2分。	
总量误差率	10	低于±1%的,得10分;±1.01~2%的,扣2分(得8分);±2.01~3%的,扣4分(得6分);±3.01~4%,扣6分(得4分);±4.01~5%的,扣8分(得2分);超过±5%的扣10分(不得分)。		

单剂最大误差	10	低于±1%的,得10分;±1.01~2%的,扣2分(得10分);±2.01~3%的,扣4分(得6分);±3.01~4%,扣6分(得4分);±4.01~5%的,扣8分(得2分);超过±5%的扣10分(不得分)。在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
调配时间	15	在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
总分	100	技能操作考核	

2-30: 含先煎药的处方调配考核 技能点编号: 2-22

(1) 任务描述

根据所给处方,按照中药饮片调配操作要求调配中药饮片处方,持戥、抓药、倒药、特殊处理、复核等操作规范。

普通
×××医院处方笺
费别 <u>公费/自费</u> 科别 <u>中医科</u> 门诊/住院号 <u>GT201807</u> 姓名 <u>郑晓梅</u> 年龄 <u>43岁</u> 性别 <u>男/女 (女)</u> <u>xx年xx月xx日</u> 单位或家庭住址 _____ 临床诊断及证型 <u>肝郁不和</u>
R <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: left;"> 陈皮 12g 川芎 9g 车前草 12g 枳实 9g 桃仁 9g </div> <div style="text-align: left;"> 延胡索 10g 香附 9g 炒白术 9g 生石决明^{先煎} 15g 甘草 6g </div> </div> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">每日1剂,水煎服,早晚各1次</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div> 医师 <u>刘丽</u> 计价人 <u>方芳</u> 调配 _____ 核对 _____ </div> <div style="text-align: right;"> 剂数 <u>2</u> 金额 <u>25.72</u> 发药 _____ </div> </div>

取药号: 007

(2) 实施条件

实施条件	具体要求
场地	中药调剂实训室
设施设备	调剂台、戥秤、中药饮片、审慎、包药用纸、药袋、胶片、纱布袋
工具	秒表, 处方笺、电子秤
测评专家	每 1 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少两年以上从事中药处方调剂工作或三年以上中药调剂实训指导经历。

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

评价内容	分值	考核点及评分细则	得分
职业素养 20 分	5	工作服穿着整洁(束紧袖口)得 5 分。	
	5	不披发、不化妆和佩戴首饰, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲得 5 分。	
	10	操作规范、礼貌待客得 10 分。	
技能 80 分	5	清洁桌面, 得 1 分;	
		检查戥子是否洁净, 检查冲筒(铜缸子)是否洁净, 审慎、包装纸整齐放置, 得 2 分;	
		持戥(左手持戥, 手心向上), 查戥, 校戥(面向顾客, 左手不挨戥), 得 2 分。	
分戥称量	10	调配时逐剂减戥称量的得 10 分; 一次未减戥称量或大把抓药或总量称定后凭经验估分的扣 1 分, 直至扣完 10 分为止。	
按序调配单味分列	10	按序调配、单味分列、无混杂、无散落、无遗漏、无错配等现象的得 10 分; 称量排放顺序混乱的扣 1 分; 药物混杂的扣 1 分; 药物撒在台面上未拣回或撒在地上的扣 1 分; 抓错一味药, 调配不得分(扣 10 分)。	

单包 注明	5	应先煎、后下等特殊药物按规定单包并注明的得5分;脚注处理错误或未单包的扣5分,单包后未注明或标注错误的扣1分。	
复核 装袋	5	处方调配完毕后看方对药,认真核对,确认无误后装袋折口,处方签字得5分;核对不认真,没有看方对药的扣2分;存在缺味、错配现象没有发现的扣5分;装袋后未折口的扣1分,处方签字不合要求的扣1分。	
发药 交代	5	发药交待的内容(煎煮器具、加水量、浸泡时间、煎药时间、饮食禁忌等)均按要求在药袋上注明的得5分;标注时有漏项或标注错误的每项扣1分。	
清场	5	调配:工作完成后及时清场,做到物归原处、清洁戥盘、戥称复原、清洁冲筒、工作台整洁的得5分。戥盘未清洁扣1分;戥称未复原扣1分;冲筒未清洁扣1分;工作台不整洁扣2分。	
总量 误差 率	10	低于 $\pm 1\%$ 的,得10分; $\pm 1.01\sim 2\%$ 的,扣2分(得8分); $\pm 2.01\sim 3\%$ 的,扣4分(得6分); $\pm 3.01\sim 4\%$,扣6分(得4分); $\pm 4.01\sim 5\%$ 的,扣8分(得2分);超过 $\pm 5\%$ 的扣10分(不得分)。	
单剂 最大 误差	10	低于 $\pm 1\%$ 的,得10分; $\pm 1.01\sim 2\%$ 的,扣2分(得10分); $\pm 2.01\sim 3\%$ 的,扣4分(得6分); $\pm 3.01\sim 4\%$,扣6分(得4分); $\pm 4.01\sim 5\%$ 的,扣8分(得2分);超过 $\pm 5\%$ 的扣10分(不得分)。在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
调配 时间	15	在15分钟内完成的,得15分;每超过1分钟扣1分,超过30分钟,此项不得分。	
总分	100	技能操作考核	

2-31: 中药汤剂煎服介绍 技能点编号: 2-23

(1) 任务描述

能准确清晰得介绍一般中药汤剂煎煮的步骤与服用方法。

(2) 实施条件

实施条件	具体要求
场地	中药调剂实训室
工具设备	调剂台、处方等
测评专家	每1名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事中

	药处方调剂工作或两年以上中药学教学经历。
--	----------------------

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

评价内容		分值	考核点及评分细则	得分	
职业素养 20 分		5	工作服穿着整洁(束紧袖口)得 5 分。		
		5	不披发、不化妆和佩戴首饰，双手洁净，不染指甲，不留长指甲得 5 分。		
		10	操作规范、礼貌待客得 10 分。		
技能 80 分	汤剂的煎煮步骤	60	能说出一般常用的煎药器具得 5 分；		
			能说出一般常用煎药用水及加水量得 10 分；		
			能说出一般煎药前的饮片浸泡时间得 10 分；		
			能说出煎药的火候变化得 5 分；		
			能说出一般常用的煎煮时间得 5 分；		
			能说出煎煮次数得 5 分；		
			60	能说出汤剂中特殊中药的煎煮法和其选择特殊煎煮法的原因得 20 分。	
	汤剂的服用方法	20	能根据不同类别的汤剂说出服用的药液温度得 5 分；		
			能交代清楚一剂药服药次数得 5 分；		
能根据不同功效的汤剂交代正确的服药时间得 10 分；					
总分		100			

模块三 拓展技能模块

3-1: 假药的界定及处罚 技能点编号: 3-01

(1)任务描述

工作任务内容:

【案例一】

某市药品监督管理局在日常监督检查中发现:某药品生产企业用食用葡萄糖作原料生产口服药品“多维葡萄糖”,共查获食用葡萄糖 1500kg,用食用葡萄糖

生产出来的“多维葡萄糖”共计 22500 盒，标价 22.8 元/盒，其中已售出的“多维葡萄糖”12000 盒，售价 15.8 元/盒。经检验所生产的“多维葡萄糖”符合药品标准的要求。假设你是药品监督管理局的执法人员，对该药品生产企业如何处罚？

【案例二】

某市药品监督管理局在日常监督检查中发现:某中药材专业市场某药商以产自东北的百合科植物-轮贝母的干燥鳞茎,冒充川贝正品中之松贝进行销售。共查获一轮贝母 30kg (其中已售出 10kg ,剩余 20kg) , 标价 3200 元/kg, 售价 2800 元/kg。假设你是药品监督管理局的执法人员,对该药品生产企业如何处罚?

要求: 学生根据案例在测试卡(行政处罚决定书)写出案件的定性及定性依据,并给出具体的处罚措施及处罚依据。在规定时间内独立完成,并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料: 案例分析测试卡(行政处罚决定书)。

(2) 实施条件

项目 条件	假药的界定及处罚	备注
场地	GSP 模拟药房或其他实训室	必备
设备	桌、椅	选备
工具	案例卡(每组 2 个案例卡片, 每个卡片一个案例); 测试卡(行政处罚决定书, 每个考生 2 个)	必备
测试专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少 1 年以上药品监督管理工作经验, 或者 3 年以上药事管理与法规教学及实训指导经历	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养和操作规范 20 分	1.工作服洁净, 穿戴整齐; 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲; 女生头发不凌乱, 男生不得留长发。	10		
	操作规范、字迹清晰、卷面整洁、礼貌待人得 10 分。	10		

技能 80 分	案例一	<p>定性及定性依据： 违反了《药品管理法》第四十五条“生产药品所需的原料、辅料，应当符合药用要求”（5分）和《药品管理法》第九十八条第四款“禁止使用未按照规定审评、审批的原料药、包装材料和容器生产药品。”（5分）。（注意根据2019修订版《药品管理法》这种情况不再按假药论处。（5分）若答错案例一不计分）</p>	15		
		<p>处罚及处罚依据： 根据《药品管理法》第一百二十四条第一款第（三）项规定“违反本法规定，有下列行为之一的，没收违法生产、进口、销售的药品和违法所得以及专门用于违法生产的原料、辅料、包装材料和生产设备，责令停产停业整顿，并处违法生产、进口、销售的药品货值金额十五倍以上三十倍以下的罚款——（三）使用未经审评审批的原料药生产药品”，（10分）给予以下行政处罚：没收食用葡萄糖1500kg和违法销售的多维葡萄糖10500盒；没收违法所得189,600元（12000盒*15.8元/盒=189,600元）；处货值金额15倍罚款（15~30倍均可）计7,695,000元（22500盒*22.8元/盒*15=7,695,000元）（15分）</p>	25		
	案例二	<p>定性及定性依据：根据《药品管理法》第九十八条第二款第（二）项“以他种药品冒充此种药品”（10分），定性为该药商经营假药（5分）。</p>	15		
		<p>处罚及处罚依据：依据《药品管理法》第一百一十六条规定“生产、销售假药的，没收违法生产、销售的药品和违法所得，责令停产停业整顿，吊销药品批准证明文件，并处违法生产、销售的药品货值金额十五倍以上三十倍以下的罚款；货值金额不足十万元的，按十万元计算；情节严重的，吊销药品生产许可证、药品经营许可证或者医疗机构制剂许可证，十年内不受理其相应申请；药品上市许可持有人为境外企业的，十年内禁止其药品进口。”（10分）给出如下行政处罚：没收违法销售的一轮贝母20kg；没收违法所得（10kg*2800元/kg=28,000元）；处货值金额15倍罚款（15~30倍均可），计1500000元（100000*15=1500000元）。</p>	25		

		(15分)			
总分			100		

附件 1：案例卡（供打印）

【案例一】

某市药品监督管理局在日常监督检查中发现：某药品生产企业用食用葡萄糖作原料生产口服药品“多维葡萄糖”，共查获食用葡萄糖 1500kg，用食用葡萄糖生产出来的“多维葡萄糖”共计 22500 盒，标价 22.8 元/盒，其中已售出的“多维葡萄糖”12000 盒，售价 15.8 元/盒。经检验所生产的“多维葡萄糖”符合药品标准的要求。假设你是药品监督管理局的执法人员，对该药品生产企业如何处罚？

【案例二】某市药品监督管理局在日常监督检查中发现：某中药材专业市场某药商以产自东北的百合科植物一轮贝母的干燥鳞茎，冒充川贝正品中之松贝进行销售。共查获一轮贝母 30kg（其中已售出 10kg，剩余 20kg），标价 3200 元/kg，售价 2800 元/kg。假设你是药品监督管理局的执法人员，对该药品生产企业如何处罚？

附件 2：药品行政处罚决定书参考文书范本（供参考）

行政处罚决定书

(××) 食药监×罚〔年份〕×号

当事人：×××

地址（住址）：×××

邮编：×××

营业执照或其他资质证明：×××

编号：×××

组织机构代码（身份证）号：×××

法定代表人（负责人）：×××

性别：×

职务：×××

违法事实：×××

相关证据：×××

你（单位）的上述行为已违反了×××（法律法规名称及条、款、项）的规定：×××（法律法规具体条、款、项内容）。

行政处罚依据和种类：

依据×××（法律法规名称及条、款、项）的规定：×××（法律法规具体条、款、项内容）。

本局决定对你（单位）给予以下行政处罚：1.×××；2.×××；3.×××。

请在接到本处罚决定书之日起15日内将罚没款缴到×××银行。逾期不缴纳罚没款的，根据《中华人民共和国行政处罚法》第五十一条第一项的规定，每日按罚款数额的3%加处罚款，并将依法申请人民法院强制执行。

如不服本处罚决定，可在接到本处罚决定书之日起60日内向×××（上一级）食品药品监督管理局或者×××人民政府申请行政复议，也可以于3个月内依法向×××人民法院提起行政诉讼。

（公 章）

×年×月×日

行政处罚决定书

(xx) 药监 罚 () x 号

当事人：xxx

地址（住址）：xxx

邮编：xxx

营业执照或其他资质证明：xxx

编号：xxx

组织机构代码（身份证）号：xxx

法定代表人（负责人）：xxx

性别：x

职务：xxx

违法事实：xxx

相关证据：xxx

你（单位）的上述行为已违反了

的规定：

依据

的规定：

本局决定对你（单位）给予以下行政处罚：

请在接到本处罚决定书之日起15日内将罚没款缴到xxx银行。逾期不缴纳罚没款的，根据《中华人民共和国行政处罚法》第五十一条第一项的规定，每日按罚款数额的3%加处罚款，并将依法申请人民法院强制执行。

如不服本处罚决定，可在接到本处罚决定书之日起60日内向xxx（上一级）药品监督管理局或者xxx人民政府申请行政复议，也可以于3个月内依法向xxx人民法院提起行政诉讼。

（公 章）

x年x月x日

3-2: 劣药的界定及处罚 技能点编号: 3-01

(1)任务描述

工作任务内容:

【案例一】

某市药品监督管理局在日常监督检查中发现:某药商销售的一批天然牛黄,掺有较多的人工牛黄和其他动物的胆结石。该药品按国家药典规定的方法进行含量测定,其胆酸及胆红素的含量均明显低于药典规定的下限。经查这批天然牛黄合计 2kg(已售出 0.5kg 剩下 1.5kg), 标价为 360 元/g, 售价 340 元/g。假设你是药品监督管理局的执法人员,对该药商如何处罚?

【案例二】

某市药品监督管理局在对某药品生产企业进行监督检查,经该市药检所抽查检验发现:某药品水分超标,灰分超标。经调查共查获该药品 840 件(300 盒/件), 标价 36.9 元/盒, 其中已售出该药品 200 件, 售价 19.8 元/盒。假设你是药品监督管理局的执法人员, 对该药品生产企业如何处罚?

要求: 学生根据案例在测试卡(行政处罚决定书)写出案件的定性及定性依据,并给出具体的处罚措施及处罚依据。在规定时间内独立完成,并体现良好的职业精神与职业素养。

提交的相关材料: 案例分析测答题卡(行政处罚决定书)。

(2) 实施条件

项目 条件	劣药的界定及处罚	备注
场地	GSP 模拟药房或其他实训室	必备
设备	桌、椅	选备
工具	案例卡(每组 2 个案例卡片, 每个卡片一个案例); 测试卡(行政处罚决定书, 每个考生 2 个)	必备
测试专家	每 4 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少 1 年以上药品监督管理工作经验, 或者 3 年以上药事管理与法规教学及实训指导经历	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核内容		考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养和操 作规范 20 分		1.工作服洁净，穿戴整齐；双手洁净，不染指甲，不留长指甲；女生头发不凌乱，男生不得留长发。	10		
		操作规范、字迹清晰、卷面整洁、礼貌待人得 10 分。	10		
技能 80 分	案例一	定性及定性依据：根据《药品管理法》第九十八条第三款第（一）项“药品成份的含量不符合国家药品标准”（10 分），定性为该药商销售的天然牛黄为劣药（5 分）。	15		
		处罚及处罚依据： 依据《药品管理法》第一百一十七条规定：“生产、销售劣药的，没收违法生产、销售的药品和违法所得，并处违法生产、销售的药品货值金额十倍以上二十倍以下的罚款；违法生产、批发的药品货值金额不足十万元的，按十万元计算，违法零售的药品货值金额不足一万元的，按一万元计算；情节严重的，责令停产停业整顿直至吊销药品批准证明文件、药品生产许可证、药品经营许可证或者医疗机构制剂许可证。生产、销售的中药饮片不符合药品标准，尚不影响安全性、有效性的，责令限期改正，给予警告；可以处十万元以上五十万元以下的罚款”。 （10 分）给出如下行政处罚：没收该药商销售的天然牛黄 1.5kg；没收违法所得（500g*340 元/g=170000 元）；处货值金额 15 倍罚款（10~20 倍均可），计 10,800,000 元（2000g*360 元/g*15=10,800,000 元）。 （15 分）	25		
	案例二	定性及定性依据:根据《药品管理法》第九十八条第三款第（七）项“其他不符合药品标准规定的”（10 分），定性为该药品生产企业生产、销售劣药（5 分）。	15		
		处罚及处罚依据：依据《药品管理法》第一百一十七条规定“生产、销售劣药的，没收违法生产、销售的药品和违法所得，并处违法生产、销售的药品货值金额十倍以上二十倍以下的罚款；违法生产、批发的药品货值金额不足十万元的，按十万元计算，违法零	25		

	售的药品货值金额不足一万元的,按一万元计算;情节严重的,责令停产停业整顿直至吊销药品批准证明文件、药品生产许可证、药品经营许可证或者医疗机构制剂许可证。”(10分)给出如下行政处罚:没收违法销售的药品 640 件;没收违法所得 1,188,000 元(200 件*300 盒/件*19.8 元/盒=1,188,000 元);处货值金额 10 倍罚款(10~20 倍均可),计 92,988,000 元(840 件*300 盒/件*36.9 元/盒*10=92,988,000 元);责令停产停业整顿。(15分)			
总分		100		

附件 1: 案例卡 (供打印)

【案例一】某市药品监督管理局在日常监督检查中发现:某药商销售的一批天然牛黄,掺有较多的人工牛黄和其他动物的胆结石。该药品按国家药典规定的方法进行含量测定,其胆酸及胆红素的含量均明显低于药典规定的下限。经查这批天然牛黄合计 2kg (已售出 0.5kg, 剩下 1.5kg), 标价为 360 元/g, 售价 340 元/g。假设你是药品监督管理局的执法人员, 对该药商如何处罚?

【案例二】

某市药品监督管理局在对某药品生产企业进行监督检查,经该市药检所抽查检验发现:某药品水分超标,灰分超标。经调查共查获该药品 840 件(300 盒/件), 标价 36.9 元/盒, 其中已售出该药品 200 件, 售价 19.8 元/盒。假设你是药品监督管理局的执法人员, 对该药品生产企业如何处罚?

附件 2：药品行政处罚决定书参考文书范本（供参考）

行政处罚决定书

(××)食药监×罚(年份)×号

当事人：×××

地址(住址)：×××

邮编：×××

营业执照或其他资质证明：×××

编号：×××

组织机构代码(身份证)号：×××

法定代表人(负责人)：×××

性别：×

职务：×××

违法事实：×××

相关证据：×××

你(单位)的上述行为已违反了×××(法律法规名称及条、款、项)的规定：
×××(法律法规具体条、款、项内容)。

行政处罚依据和种类：

依据×××(法律法规名称及条、款、项)的规定：×××(法律法规具体条、
款、项内容)。

本局决定对你(单位)给予以下行政处罚：1.×××；2.×××；3.×××。

请在接到本处罚决定书之日起15日内将罚没款缴到×××银行。逾期不缴纳
罚没款的，根据《中华人民共和国行政处罚法》第五十一条第一项的规定，每
日按罚款数额的3%加处罚款，并将依法申请人民法院强制执行。

如不服本处罚决定，可在接到本处罚决定书之日起60日内向×××(上一级)
食品药品监督管理局或者×××人民政府申请行政复议，也可以于3个月内依法向
×××人民法院提起行政诉讼。

(公 章)

×年×月×日

行政处罚决定书

(xx) 药监 罚 () x 号

当事人：xxx

地址（住址）：xxx

邮编：xxx

营业执照或其他资质证明：xxx

编号：xxx

组织机构代码（身份证）号：xxx

法定代表人（负责人）：xxx

性别：x

职务：xxx

违法事实：xxx

相关证据：xxx

你（单位）的上述行为已违反了

的规定：

依据

的规定：

本局决定对你（单位）给予以下行政处罚：

请在接到本处罚决定书之日起15日内将罚没款缴到xxx银行。逾期不缴纳罚没款的，根据《中华人民共和国行政处罚法》第五十一条第一项的规定，每日按罚款数额的3%加处罚款，并将依法申请人民法院强制执行。

如不服本处罚决定，可在接到本处罚决定书之日起60日内向xxx（上一级）药品监督管理局或者xxx人民政府申请行政复议，也可以于3个月内依法向xxx人民法院提起行政诉讼。

（公 章）

x年x月x日

3-3: 药品人员推销方案设计 技能点编号: 3-02

(1) 任务描述

工作任务内容: 某药品生产企业的业务员计划将自己企业的一种名为蒲地蓝消炎片进入一家单体药店销售, 模拟药店拜访推销过程并写一份拜访该药店允许其试销的推销方案。

要求: 按药品营销要求完成任务

提交的相关材料: 一份拜访药店的蒲地蓝消炎片的推销方案(至少 800 字)。

(2) 实施条件

项目	药品人员推销方案设计	备注
场地	50 平方米以上的药品营销室一间	必备
设备	药品蒲地蓝消炎片, 案例及报告纸数份。	必备
工具	计时器、考核评分表	必备
测试专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事药品营销工作经历或为国家职业技能鉴定考评员。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范(20分)	正装体现, 服装整洁、双手洁净、不披发、不染指甲、不留长指甲得 5 分;	5		
	字迹清晰、卷面清洁得 5 分;	5		
	文字措词亲切、态度诚恳, 面带微笑、谈吐自然得 10 分。	10		
技能 80分	进店招呼 1.进店打招呼声响亮得体得 2 分; 2.进行自我介绍清晰、简单、明了得 3 分; 3.说明拜访的目的得 5 分	10		
	产品特点 1.拿出介绍蒲地蓝消炎片的包装上的批准文号、类别、有效期、规格、装量、储存方式等得 5 分 2.介绍蒲地蓝消炎片的适应症、注意事项、禁忌症、用法用量等得 5 分	10		
	产品的优势 总结出该产品相对于其他同类商品的优势比如: 价格便宜、渠道广、已经在	15		

	势点	某某电视台做了广告宣传、易吸收、服用方便、大厂家、大品牌等得 15 分(至少要总结出 3 点,少一点扣 5 分)			
	产 品 利 益 点	1.设计出给店员的利益提成,卖一盒的利益并讲述出来得 5 分 2.描述销售前景,设计进入药店销售给药店带来的利润和口碑得 5 分	10		
	下 次 拜 访	1.留下自己的名片或联系方式得 2 分 2.跟店员确定好下次拜访的时间得 3 分 3.离开时的语言自然不生硬“谢谢你们了,下次我再向你们请教,叨扰了”得 5 分	10		
	推 销 方 案	准备的推销方案符合逻辑,反映全流程的拜访过程得 25 分(不少于 500 字)	25		
总分			100		

3-4: 一种新抗感染药的调查问卷设计 技能点编号: 3-02

(1)任务描述

工作任务内容:某药品生产企业研发了一种新的抗感染药,拟通过问卷调查了解抗感染药市场情况,请运用市场营销相关的知识设计一份抗感染药的调查问卷。

要求:调查问卷结构构件完整,内容科学,紧扣调查问卷的目的,能获得预期的调查结果;调查问卷内容通俗、易懂、内容要求简洁,措施客观;问题清晰、具体且准确。问卷数量不少于 15 题,不多于 20 题。

提交的作品和相关材料:抗感染药调查问卷一份。

(2) 实施条件

项目 条件	药品人员推销方案设计	备注
场地	面积 30m ² 以上的药品市场营销教室一间	必备
设备	无	必备
工具	调查问卷填写报告纸若干	必备
测试专家	每 5 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事药品营销工作经历或为国家职业技能鉴定考评员。	必备

(3) 考核时量

60 分钟

(4) 评分细则

考核内容		考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与操作规 范 (20 分)		服装整洁, 双手洁净, 不染指甲, 不留长指甲等 5 分	5		
		调查问卷字迹清晰, 卷面整洁, 无涂改等 5 分	5		
		调查问卷设计科学, 措施准确, 态度诚恳等 10 分	10		
技能 80 分	问卷 结构	问卷结构完整, 包括构件有: 问卷标题、前言、问卷填写指导、问题、备注等, 得 10 分	10		
		问卷调查内容设置科学, 规范, 得 10 分	10		
		问卷调查目的明确, 能获得预期的调查结果, 得 10 分	10		
	问题 设置	调查问卷具体, 准确, 选项设置科学且无歧义, 得 5 分	5		
		问题设置紧扣调查问卷主题, 措词准确客观, 保护被调查者隐私, 尊重被调查者的意愿, 不得有任何倾向或暗示, 得 4 分	4		
		问卷题目设置合理, 数量适中, 不少于 20 个, 不多于 30 个, 得 10 分	10		
		问卷题目设置由易入难, 尽量选择封闭性问题, 可以有少量开放性问题, 问卷逻辑性好, 问题设置有趣味性, 得 6 分	6		
	语言	语言通俗易懂, 有吸引力, 得 5 分	5		
		语言简洁明了, 得 5 分	5		
	答案	问卷答案设置科学合理, 得 10 分	10		
		答案客观准确, 无歧义, 得 5 分	5		
总分			100		

3-5: 新开药店的市场调查问卷设计 技能点编号: 3-02

(1) 任务描述

工作任务内容: 某药品连锁经营企业希望在株洲天元区新开一家门店, 请你运用药品营销的相关知识设计一份新开药店的市场调查问卷, 帮助企业分析药品

零售药店的分布与市场情况，以帮助药品连锁经营企业决策是否合适在天元区新开药品销售门店。

工作要求：调查问卷结构构件完整，内容科学，紧扣调查问卷的目的，能获得预期的调查结果；调查问卷内容通俗、易懂、内容要求简洁，措施客观；问题清晰、具体且准确。问卷数量不少于 20 题，不多于 30 题。

提交的作品和相关材料：天元区新开药品销售门店的调查问卷。

(2) 实施条件

项目 条件	药品人员推销方案设计	备注
场地	面积 30m ² 以上的药品市场营销教室--间	必备
设备	无	必备
工具	调查问卷填写报告纸若干	必备
测试专家	每 5 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事药品营销工作经历或为国家职业技能鉴定考评员。	必备

(3) 考核时量

90 分钟

(4) 评分细则

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养 与操作规范 (20 分)	服装整洁，双手洁净，不染指甲，不留长指甲等 5 分	5		
	调查问卷字迹清晰，卷面整洁，无涂改等 5 分	5		
	调查问卷设计科学，措施准确，态度诚恳等 10 分	10		
技能 80 分	问卷结构完整，包括构件有:问卷标题、前言、问卷填写指导、问题、备注等，得 10 分	10		
	问卷调查内容设置科学，规范，得 10 分	10		
	问卷调查目的明确，能获得预期的调查结果，得 10 分	10		
	调查问卷具体，准确，选项设置科学且无歧义，得 5 分	5		
	问题设置紧扣调查问卷主题，措词准确客观，保护被调查者隐私，	4		

		尊重被调查者的意愿，不得有任何倾向或暗示，得 4 分			
		问卷题目设置合理，数量适中，不少于 20 个，不多于 30 个，得 10 分	10		
		问卷题目设置由易入难，尽量选择封闭性问题，可以有少量开放性问题，问卷逻辑性好，问题设置有趣味性，得 6 分	6		
	语言	语言通俗易懂，有吸引力，得 5 分	5		
		语言简洁明了，得 5 分	5		
	答案	问卷答案设置科学合理，得 10 分	10		
		答案客观准确，无歧义，得 5 分	5		
	总分			100	

3-6: 医药数据库信息检索考核 技能点编号: 3-03

(1)任务描述

利用专业数据库检索需要的信息。

工作要求:利用维普、万方、中国知网等常见中文数据库检索关于阿司匹林的文献 1 篇，写出中文题名、作者、期刊名称、出版时间、页码范围;利用维普、万方、中国知网等常见中文数据库检索某大学某教授研究论文(中文) 1 篇，写出中文题名、期刊名称、出版时间、页码范围、关键词;利用维普、万方、中国知网等常见中文数据库检索某大学某教授关于金银花的核心期刊文献 1 篇，写出中文题名、期刊名称、出版时间、页码范围、关键词;利用维普、万方、中国知网等常见中文数据库检索 2014- -2015 年某期刊中关于不良反应的文献 1 篇，写出中文题名、作者、关键词、出版时间、页码范围。

提交的作品和相关材料:技能考核测试卡。

(2) 实施条件

项目 条件	医药数据库信息检索考核	备注
场地	面积 30m ² 以上的计算机房一间	必备
设备	计算机	必备
工具	万方、中国知网、维普等专业数据库、搜索引擎等。	必备

测试专家	每3名考生配备1名考评员。考评员要求具备至少一年以上教学经验。	必备
------	---------------------------------	----

(3)考核时量

60min

(4)评分细则

专业数据库信息检索考核试题评价标准

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20分	服装穿着整洁,不披发、不化妆和佩戴首饰,双手洁净,不染指甲,不留长指甲得5分。	5		
	工作时严肃认真,字迹工整得5分。	5		
	爱护设备,保证工作环境整洁得5分。	5		
	按时完成任务、清场得5分。	5		
技能 80分	检索出关于阿司匹林的文献1篇得10分;	10		
	写出其中文题名、作者、期刊名称、出版时间、页码范围得5分,少1项扣1分。	5		
	检索出某大学某教授的研究论文1篇得10分;	10		
	写出中文题名、期刊名称、出版时间、页码范围、关键词得5分。少1项扣1分。	5		
	利用数据库检索某作者关于金银花的核心期刊文献1篇得15分。少1项不符合扣5分;	15		
	写出中文题名、作者、出版时间、页码范围、关键词得10分。少一项扣2分。	10		
	利用数据库检索2014-2015年某期刊中关于不良反应的文献1篇得15分。少1项不符合扣5分;	15		
	写出中文题名、作者、出版时间、页码范围、关键词得10分。少一项扣2分。	10		
总分	技能操作考核总分	100		

3-7: 药品信息检索考核 技能点编号: 3-04

(1)任务描述

工作任务内容: 利用网站、搜索引擎等检索需要的信息。

工作要求: 用国家食品药品监督管理局网站查询国药准字 H19991146 罗红霉素分散片的商品名、英文名、生产厂家、规格; 查询商品名为乐萌的药品名称、批准文号、生产厂家、规格; 利用国家食品药品监督管理局网站查找国家基

本药物目录（2012 年版）、最新药品经营质量管理规范、药品生产质量管理规范（2015 年修订），写下网址。利用国家食品药品监督管理局网站查询梅翁退热片是否为中药保护品种，保护品种编号、保护期限；查询贵州佰仕特制药有限责任公司是否通过 GMP 认证，证书编号，有效期截止时间；查询云南白药创口贴剂的专利号、专利权人；利用搜索引擎或招聘网站寻找 2 份近二周内湖南省医药代表职位的招聘信息。

提交的作品和相关材料：技能考核测试卡。

(2) 实施条件

项目 条件	药品信息检索考核	备注
场地	面积 30m ² 以上的计算机房一间	必备
设备	计算机	必备
工具	万方、中国知网、维普等专业数据库、搜索引擎等。	必备
测试专家	每 3 名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上教学经验。	必备

(3) 考核时量

60min

(4) 评分细则

专业数据库信息检索考核试题评价标准

考核内容	考核点及评分细则	分值	得分	备注
职业素养与操作规范 20 分	服装穿着整洁，不披发、不化妆和佩戴首饰，双手洁净，不染指甲,不留长指甲得 5 分。	5		
	态度严肃认真得 5 分。	5		
	爱护设备，保证工作环境整洁得 5 分。	5		
	按时完成任务、清场得 5 分。	5		
技能 80 分	罗红霉素分散片的商品名、英文名、生产厂家、规格正确得 10 分。错一项扣 2.5 分。	10		
	商品名为乐萌的药品名称、批准文号、生产厂家、规格正确得 10 分。错一项扣 2.5 分。	10		
	写出国家基本药物目录(2012 年版)网址得 6 分；	6		

	写出最新药品经营质量管理规范网址得 6 分;	6		
	写出药品生产质量管理规范(2010 年修订)网址得 6 分。	6		
	梅翁退热片是否为中药保护品种, 保护品种编号、保护期限正确得 12 分。错一项扣 4 分;	12		
	贵州佰仕特制药有限责任公司是否通过 GMP 认证, 证书编号, 有效期截止时间正确得 12 分。错一项扣 4 分;	12		
	云南白药创口贴剂的专利号、专利权人正确得 8 分。错一项扣 4 分。	8		
	2 份近二周内湖南省医药代表职位的招聘信息书写正确得 10 分。错一个扣 5 分。	10		
总分	技能操作考核总分	100		

3-8: 中药及中药饮片的保管与养护 技能点编号: 3-05

(1)任务描述

工作任务内容: 工作任务内容: 请你在规定的时间内, 根据中药饮片的特性, 回答随机抽取的 2 种中药饮片(当归饮片一包, 黄芩饮片一包)的仓储保管条件和养护原则。内容包括: 饮片的仓储条件、药库色标管理, 储存的“五距”, 分类储存的原则, 储存过程中质量变化规律, 在库 检查方法、检查内容及要求, 在库养护方法, 正确记录温湿度等。

工作要求: 根据中药饮片的特性, 回答药品的的仓储保管条件和养护原则。包括: 药品的仓储条件、药库色标管理, 储存的“五距”, 分类储存的原则, 储存过程中质量变化规律, 在 库检查方法、检查内容及要求, 在库养护方法, 正确记录温湿度等。

提交的作品和相关材料: 温湿度记录表和测试卡。

(2) 实施条件

中药饮片的保管与养护考核试题实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	药品仓库一间, 内置多组药品货架, 通风良好。	必备
设备	温湿度仪 1 台。	选备
工具	规定范围内中药饮片一批, 货架一批、温湿度记录表、测试卡。	必备
测评专家	每名考生配备 1 名考评员。考评员要求具备至少一年以上从事医药企业仓储与配送工作经历或药物商品实训指导经历。	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评价标准

抽查项目的评价包括两个方面，总分为 100 分。其中，职业素养与操作规范占该项目总分的 20%，技能占该项目总分的 80%。职业素养与操作规范、技能两项均需合格，总成绩评定为合格。

中药饮片的保管与养护考核试题评价标准

评价内容		分值	考核点及评分细则
职业素养与操作规范		10	工作服穿着整洁，不披发、化妆和佩戴首饰得 5 分；
			双手洁净，不染指甲，不留长指甲得 5 分
		10	语言亲切，态度和蔼，逻辑准确得 10 分。
技能 80 分	分类储存	50	正确说出药库色标管理得 8 分；
			正确说出饮片储存的“五距”得 10 分(缺一项扣 2 分)；
			正确说出饮片分类储存的原则(按饮片特点、储存条件等)得 10 分；
			正确说出抽取饮片特点得 6 分；
			正确说出抽取饮片在储存过程中质量变化规律得 6 分；
			正确说出抽取饮片的储存条件得 10 分
	在库养护	30	正确说出饮片的在库检查方法、检查内容及要求得 10 分；
			正确记录温湿度得 8 分；
			根据抽取饮片的特性与仓储条件说出抽取饮片的养护方法得 12 分