

# 湖南化工职业技术学院

---

## 关于开展 2025 年度校级科研团队申报的 通 知

各二级学院、各处室：

为促进学校科研内涵发展，加快学校科研人才队伍建设，营造有利于学科发展的良好环境，提升科研工作水平和科技创新能力，学校启动 2025 年度科研团队建设申报工作。现就有关事项通知如下：

### 一、申报依据及指标

1. **申报依据：**拟组建团队须满足科研团队建设与管理办法的相关要求，明确团队建设的目标和任务，制定团队发展规划。

2. **申报指标：**不超过 15 项。

### 二、申报条件及要求

1. 科研团队原则上以学校省级及以上高水平（重点）专业（群）、现有省级及以上科研项目、校级以上科研服务平台等为依托，专业（项目、科研服务平台）所在二级教学单位（部门）为科研团队的具体依托单位，且必须有明确的研究方向。

2. 负责人需为副高及以上职称或博士学位的本校在编在职人员，年龄一般不超过 55 周岁（截至 2025 年 12 月 9 日）。在建、延期的校级科研团队项目负责人不得作为负责人参与本轮申报。

3. 在金种子杯、创新大赛、挑战杯竞赛中获省级一等奖（金）奖以上的创新创业项目优先立项。

### **三、团队类别及资助金额**

团队分为自然科学类和人文社科类两种类别。给予自然科学类 6 万元资助，人文社科类 3 万元资助。

### **四、申报方式**

拟组建科研团队负责人须按照要求组织填写《学校科研创新团队建设项目申报书》（附件 2），填写要严肃认真、实事求是、内容翔实、文字精炼，由所在部门审核并加盖公章。请于 2025 年 12 月 9 日 16:00 前将纸质版申请书一式两份，及所有相关材料的电子版报送南院崇德楼科研产业处 207 办公室，逾期不予受理。

### **五、认定程序**

科研产业处将按照《湖南化工职业技术学院科研团队建设与管理办法》（化职院〔2019〕90 号）对拟组建团队进行资格审查，并组织专家评审排序，报学校校务会审议通过后进行公示，拟立项团队经校内公示无异议后，正式立项建设。

1. 各二级学院（部门）主要依托现有科研平台和重点学科负责组建，并组织团队向科研产业处申报。科研团队负责

人须按照要求组织填写《学校科研团队建设项目申报书》，填写要严肃认真、实事求是、内容翔实、文字精炼，经所在二级学院（部门）对团队的研究条件、建设任务和目标等进行科学的研究和论证，签署意见后报学校科研产业处。

2. 科研产业处按照“依靠专家、公平合理、鼓励创新、择优支持”的原则，对申报材料进行资格审核，审核通过后，由学校学术委员会对团队研究方向的先进性、人员构成的合理性、经费预算、预期目标的实现性以及科研的基础条件、科研环境等进行评议，并根据其研究计划和任务目标，提出评审意见，报学校校务会审议通过后进行公示。

3. 公示期满无异议的，学校进行经费配套，科研团队正式开展工作。

## **六、团队建设与管理验收考核要求**

团队建设与管理按学校《湖南化工职业技术学院应用技术研发与服务团队建设与管理办法》（化职院〔2019〕90号）执行，研究成果以《湖南化工职业技术学院科研工作奖励办法（修订）》（化职院〔2025〕19号）为认定标准。科研团队实行计划立项、年度考核、终期验收的项目管理模式，由科研产业处统一组织实施。

1. 各二级学院积极协助和支持团队带头人按照既定建设目标制订切实可行的团队建设方案，做好团队的日常工作。

2. 团队必须组织成员开展经常性的学术交流，营造开拓创新、团结合作、共享成果的良好学术氛围。

3. 本项目经费须专款专用，独立核算，不得与其他在研或在建项目经费重复使用。项目产生的所有研究成果（包括但不限于论文、专著、专利等）须明确标注本项目资助信息。

4. 建设期内，团队按要求参加年度考核；建设期满，团队提交验收材料，由科研产业处组织专家评审验收并考核。

## 七、其他

联系人：黄 韧、王桂英

电 话：13787822976

邮 箱：81118439@qq.com

附件：1. 《应用技术研发与服务团队建设与管理办法》  
（化职院〔2019〕90 号）

2. 《学校科研团队建设项目申报书》



附件 1:

# 应用技术研发与服务团队建设与管理办法

(化职院〔2019〕90 号)

## 第一章 总则

**第一条** 为了进一步加强我校教师队伍建设，培养和造就高层次优秀中青年学术群体，提升我校科研水平和实力，结合学校实际，制定本办法。

**第二条** 科研团队是以团队负责人为核心，以优秀中青年业务骨干为成员组成的，在某一学术领域围绕某一研究方向进行基础研究和应用研究的紧密型创新研究群体。科研团队依托一个或一个以上相关联的重大科研项目建立，科研团队可以是已经自然形成的学术团队，也可以是围绕某一研究方向，一个学科或几个学科有效整合的学术团队。

**第三条** 科研团队建设指导思想是：以吸引和培养优秀人才，提升学校科研水平为目标，充分发挥学校自身的学科特色和学术优势，加强学科交叉，凝练学术方向，汇聚优秀人才，逐步建设、形成一批成员结构优化、学科梯队合理、科研能力强、整体优势明显的学术团队，为实现学校高层次办学的目标提供学术和人才保障。

## 第二章 评选条件

**第四条** 科研团队为实体科研团队，团队依托学校重点建设的工作室、生产性实训车间、工程技术研究开发中心及

研究所等机构建立，在区域和行业内有了一定的影响。

**第五条** 团队以专业领军教师或专业带头人为核心，中青年教师和专兼职技术人员相结合，已初步形成结构合理、勇于创新的研究队伍，团队规模以 6~10 人为宜；团队成员的组成应打破专业的限制，做到专业结构、年龄结构优化组合，形成整体合力；团队成员组成中至少有 1 名以上教授或获得部省级相关人才计划资助人员，有 3 名以上副教授和具有硕士学位的讲师，45 岁以下人员不少于 50%，团队部分人员应来自企业和其它相关学科。团队以项目负责人为核心组建，团队成员间不存在隶属关系，但可以契约的形式明确成员的权利、义务以及违约责任等。

**第六条** 科研团队应有稳定的科学研究方向，或提出新的研究方向。科研团队成员要有比较深厚的前期学术积累，已经取得了一定的研究成果，具备较好的合作研究基础，并得到所在部门的支持。

**第七条** 评选基本条件：

1. 研究项目有明确的、有特色的研究方向，有可行的研究方案和技术实现路线。

2. 具有高级职称或具有博士学位的人员担任团队负责人；

3. 团队成员近 3 年出版、发表过在本学科领域有较大影响的高水平著作、论文；

4. 团队成员以主要研究人员身份(排名前三位)参与过省级及以上科研项目，或者获得过市级(不含学会、协会、调研课题奖)及以上优秀科研成果奖。

### 第三章 评选程序

**第八条** 科研团队采取自由申报、学校审批的方式，每年申报和评审一次，视申报情况确立科研团队数量，团队资助建设期为三年。

**第九条** 凡具备申报条件的科研团队均可向所在部门提出申请，并填写《湖南化工职业技术学院科研团队建设项目申请书》。

#### **第十条** 评选步骤

1. 团队负责人负责成员的选定、组织申报。
2. 团队负责人要填写《湖南化工职业技术学院科研团队申报表》，申报时附成果复印件并交验原件。
3. 在个人申报的基础上，各部门要对照科研团队的选报条件，提出人选，按规定时间将材料报送科研处，科研处组织专家进行初审。
4. 初审通过后，学校学术委员会结合申报材料和答辩情况进行讨论，以无记名投票方式表决结果。
5. 经学校学术委员会评议后，报院务会审批。

**第十一条** 学校学术委员会对表决通过的科研团队，根据其研究计划和任务目标，提出支持和资助意见，报学校批准，并予以公示。公示期为7天。公示期满无异议的，以团队负责人的名字或研究内容为科研团队命名，学校与之签订《湖南化工职业技术学院科研团队建设项目目标责任书》。

**第十二条** 科研团队负责人组织填写相应的《科研团队年度研究计划》，报科研处审核备案。

## 第四章 支持措施

**第十三条** 团队建设经费主要来源于学校专项资金，对于每一科研团队，学校根据其研究计划和任务目标，在建设期内给予文科科类团队3万元经费资助，给予理工类团队6万元经费资助。建设经费主要用于项目的开拓、新项目的预研、特殊仪器设备的购买、调研差旅、学术会议、图书资料购买、论文发表、学术著作出版、项目申报、项目研究、成果推介与报奖以及专家咨询经费(不含学校同事)等，但不得用于团队人员劳务经费。

建设经费逐年拨付，团队获得批准后拨付年度经费的50%，作为科研启动费，年终提交年度考核材料进行年度考核，考核合格拨付年度经费剩余部分。考核不合格年度经费剩余部分转入下一年度，下一年度初仅拨付当年度计划经费的50%，年终对两个年度分别进行考核，考核合格拨付年度经费剩余部分，考核不合格年度经费剩余部分转入下一年度。未按时上交年度进展报告或进展情况不佳的团队将暂停资助，限期整改。对考核不合格者，或不能按期完成规定任务者终止资助，严重者追回已发资助。团队应合理安排年度计划与目标，不得将目标任务堆积在第三年度从而套取前期资助。

**第十四条** 学校鼓励和支持科研团队成员承担国家和地方的科研工作和工程项目，参加各级各类学术团体并争取担任一定的职务。

**第十五条** 学校支持科研团队成员开展国内外学术、技术交流活动。采取多种措施，有计划、有重点地选拔他们到



国内外知名大学、科研机构、知名企业从事研修工作，促进他们与国内外高水平专家、学者的学术、技术交流。

## 第五章 目标任务

**第十六条** 科研团队负责人要负责本团队队员科研能力的培养和科研素质的提高。科研团队通过建设，应将所依托的工作室、工程技术研究开发中心和研究所建设成区域或行业内具有示范作用的科研基地；应有明显经济效益的高新技术研究或应用技术研究的产业化成果；本学科权威期刊发表论文 1 篇（含 SCI、EI、SSCI、A&HCI 收录，《中国科学》、《新华文摘》、《中国社会科学文摘》等期刊或全文转载）；本学科核心期刊发表论文 3 篇（含 CSCD、CSSCI 拓展库以上来源期刊、北大核心期刊、《中国人民大学复印报刊资料》、《高等学校文科学报文摘》等期刊或全文转载）；举办 1 次大型学术会议。且每个科研团队并至少完成下列 6 项任务中的 4 项：

1. 团队成员每人至少在公开学术刊物上以第一作者发表 2 篇本专业方向的学术论文。

2. 主编出版本专业方向著作或教材。

3. 主持完成本专业方向的 1 项省级课题或 2 项市级科研项目。

4. 研究项目有明确的自主知识产权目标和标志性创新成果计划。即取得部省、市级以上鉴定（验收）且评价为省（市）内先进的科研成果，或获得市级及以上科技成果奖项（不含学会、协会、调研课题奖和各类教学成果奖）。

5. 与企业合作的产业化项目，项目技术服务费总额或成果转让费总额达 20 万元及以上。

6. 以学校为专利所有人，获得本项目相关的发明专利授权 1 项或实用新型专利 5 项。

## **第六章 考核验收**

**第十七条** 团队要有明确的建设目标和建设方案，要阶段性工作研讨和反思，要建立适合本团队管理的规章制度。每年度须向学校提交年度工作计划和年度进展报告。报告内容主要包括：科研团队的凝聚力和学术氛围，团队的研究方向和进展情况，团队产出的科研成果、承担的国家级和省部级科研项目、获得市厅级以上的奖励以及学科的整合和建设情况。

**第十八条** 学校将从成果、专利、论文、人才培养等方面定期组织评估和检查，对团队进行整体考核。学校每学年对科研团队按其年度研究计划进行一次阶段性考核评估。阶段考核合格的科研团队，进入下一阶段的建设；阶段检查不合格团队，学校将责令整改，并缓拨团队建设经费，若再次阶段检查不合格，学校将取消该团队。

**第十九条** 科研团队在建设期结束后，应由科研团队负责人组织填写相应的《科研团队总结报告》，全面阐述各年度计划实施情况、建设目标完成情况、建设资金决算、取得的成绩及存在的问题等，接受学校组织的专家评估、审计和考核验收。考核内容包括：科研项目、科研成果获奖、发表论文等。验收结果分为优秀、合格与不合格三类。验收结果

为优秀、合格的，可继续申报下一轮科研团队建设评审。三年考核均为优秀者，学校将给予奖励。考核不合格的科研团队，可以书面申请延期一年再考核。延期届满仍然不合格的，撤销团队负责人资格和科研团队资格，团队负责人三年内不能再担任团队负责人。

**第二十条** 科研团队建设期内，因故不能继续执行建设计划者，应及时向学校有关单位报告，由学校根据具体情况提出处理意见。

## **第七章 附则**

**第二十一条** 本办法由科研处负责解释。

**第二十二条** 本办法自发布之日起施行。

附件 2:

申报技术领域\_\_\_\_\_



# 科研团队申报书

团队名称: \_\_\_\_\_

团队带头人: \_\_\_\_\_

研究方向: \_\_\_\_\_

依托部门: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

申报日期: \_\_\_\_\_

湖南化工职业技术学院科研产业处制

## 填写说明及要求

- 一、填写要实事求是、内容翔实、文字精炼。
- 二、申报领域指高校科技创新团队申报专业技术领域。
- 三、团队基本情况中“目前聘任岗位”栏目填：聘任的专业技术岗位名称。
- 四、团队成员可以是不同部门的人员，成员总数不超过10人。
- 五、填写内容较多，可附页。附件材料可单独装订成册，版面大小应与申请书相同。

一、团队基本情况							
(一) 团队人员构成							
总 人 数		45 周岁以上					
		45 周岁以下（含）					
专业技术职务	正高级		副高级		中级		
学 历	博士研究生		硕士研究生		本科		
(二) 团队带头人简况							
姓名		性别		出生年月		民族	
专业技术职务				行政职务			
所在学科				研究方向			
最后学历（何年何校何专业）							
最高学位（何年何校何专业）							
目前聘任岗位							
个 人 简 历  (包括学习、 进修和科研 工作情况)							

主要学术 和 社会兼职								
所在单位								
通讯地址及 邮编								
E-mail					联系电话			
(三) 团队成员简况								
团 队 成 员	序号	姓名	年龄	学位	专业技术 职务	研究领域	所在单位	聘任 方式

(四) 团队带头人的科研情况 (2019 年 1 月 1 日以来)

科研情况汇总	已完成科研项目共____项 (其中: 国家级____项, 省部级____项)					
	共获省部级以上科研成果奖____项 (其中: 国家级____项, 省部级____项)					
	现承担科研项目共____项 (其中: 国家级____项, 省部级____项, 总经费约____万元)					
	共发表学术论文约____篇 (其中 SCI____篇, EI____篇, ISTP____篇, 中文核心篇); 出版专著、译著____部, 编写教材____部					
已完成的科研项目	序号	项 目 名 称	来源及编号	经 费	鉴定验收或应用情况	主持或参加
主要在研项目	序号	项 目 名 称	来源及编号	经 费	起讫时间	主持或参加



科研成果获奖或发明专利	序号	成 果 名 称	获奖名称、等级、时间 (或专利号)	主持或 参加
代表性论文与论著	序号	论 文 或 论 著 名 称	刊物或出版社，时间	主持或参 加(含团 队成员)

## 二、团队科研目标

简述主要研究方向、研究必要性、国内外研究现状、主要研究方案、创新点和主要技术指标、预期成果、经费预算等。

三、团队三年建设目标（2024 年-2026 年）

(包括总体目标、人才队伍建设、科技成果等目标)

四、专家组评议和考核意见									
投票情况									
总票数		同意		反对		弃权		废票	
评议和考核意见									
<div style="text-align: right; margin-top: 100px;">           专家组长签字：           <div style="display: inline-block; width: 150px; height: 20px; border-bottom: 1px solid black; margin-left: 10px;"></div>           年    月    日         </div>									
五、校学术委员会审核意见									
<div style="text-align: right; margin-top: 100px;">           校学术委员会主任委员签字：           <div style="display: inline-block; width: 150px; height: 20px; border-bottom: 1px solid black; margin-left: 10px;"></div>           （盖 章）           <div style="display: inline-block; width: 150px; height: 20px; border-bottom: 1px solid black; margin-left: 10px;"></div>           年    月    日         </div>									
六、学校意见									
<div style="text-align: right; margin-top: 100px;">           校长签字：           <div style="display: inline-block; width: 150px; height: 20px; border-bottom: 1px solid black; margin-left: 10px;"></div>           （盖 章）           <div style="display: inline-block; width: 150px; height: 20px; border-bottom: 1px solid black; margin-left: 10px;"></div>           年    月    日         </div>									