

湖南化工职业技术学院文件

化职院〔2022〕54号

关于暑期派遣访问工程师到企业实践锻炼的通知

各教学单位：

为加快我校“双师型”教师培养，推进学校高水平双师队伍建设，鼓励教师到企业(含科研院所)进行实践锻炼，推进我校与企业的合作交流，现就2022年暑假期间派遣访问工程师到企业实践锻炼的事宜通知如下：

一、派遣对象

全体专任教师(含行政兼课教师)均可申请，其中，以从事专业课教学的专任教师为重点，公共基础课教师根据教学需要可积极参与。具体条件如下：

(一)具有良好的师德修养，具备履行职责所需的政治素质和理论水平，自愿从事实践工作。

(二) 学有专长，具有较高的专业知识和实践岗位所必需的业务及管理能力。

(三) 年龄一般在 55 周岁以下，身体健康，适应实践岗位工作。

二、访问时间

暑假期间，每名访问工程师在企业(含科研院所)访问时间不少于一个月。

三、访问单位

(一) 接受访问工程师的单位一般应是国内本行业较有影响的企业或科研院所，以校企合作单位为主，由各二级教学单位安排推荐，或由教师自主联系，二级教学单位审批。按专业对口、企业就近的原则，落实接受访问工程师的单位。因为疫情防控的要求，本年度暑期访问单位原则上限于湖南省内。

(二) 访问工程师的培养工作实行导师负责制。接受访问工程师的单位，应选派工程师以上职称或技术造诣较深的人员担任访问工程师的导师。

四、访问组织

以二级教学单位为主体，有计划地推进此项工作。按照五年一轮训的要求，2022 年暑假安排到企业访问学习和到企业锻炼教师不少于本单位专任教师五分之一(不含公共基础课教师)。

(一) 联系访问单位。各教学单位负责人组织联系、开发适合本单位教师访学或实践锻炼的基地，可结合访企拓岗、专业与课程调研、企业员工班学生毕业设计指导等工作同步展开。

(二)组织动员。各教学单位负责人向本部门全体教师进行动员，教师本人提出申请到企业访学申请。

(三)遴选安排。各教学单位根据本部门师资培养计划及教师去企业实践的意愿进行审核，选拔和明确本年度进行访问教师(所有专业课专任教师五年必须完成一轮到企业学习锻炼)，填写《2022 年派遣企业访问工程师名单汇总表》(见附件 1)，并于在 7 月 12 日前纸质稿报人事处，联系人潘午丽，电子版发邮箱 147829421@qq.com。访问工程师人员名单经人事处审核后，报学校人事主管领导审批。

(四)签订协议。教师到访问单位前，学校与企业签订《访问工程师协议书》(附件 2)，明确学校、企业、教师三方的职责、义务、利益及目标等。协议书一式三份，由学校人事处备案一份、企业、二级教学单位各执一份。

五、访问经费

访问工程师到企业实践锻炼的经费报销标准如下：到本人常住地所在县市区企业锻炼的，报销伙食和交通费 100 元每天；到湖南省内本人常住地以外其它地区企业实践锻炼的，报销一次往返企业与常住地的交通费，报销伙食和交通费 100 元每天，其它费用自理。

六、考核评价

访问结束后，教师要认真填写《访问工程师培训考核表》(见附件 3)，并附实践锻炼期间的总结，取得的成果等资料。企业

导师对教师的表现、从事的主要工作、取得的主要成绩等情况须做出客观公正的考核评价，签署访问单位意见。教学单位依据教师访问情况进行考核评价，将考核结果纳入年度考核，并作为推选年度优秀双师型骨干教师、访问学者和中青年骨干教师培养对象等重要依据之一；考核不合格的，不予报销访问期间的费用。

七、其它事项

（一）教师到岗后，教师所在部门要与企业保持联系，了解教师的在岗情况，及时解决教师访问期间的实际问题。对实践过程进行质量监控，保证访问工程师实践效果。

（二）教师要遵守访问单位工作纪律和各项规章制度，服从访问单位工作安排，不得擅自离岗，如违反企业规章制度，视同在学校违纪，学校视情况予以处理。对企业造成损失的，由本人承担经济和相关法律责任。

（三）积极参与访问单位相关工作，最好深入一线，充分利用学校和访问单位资源，结合学校学科专业优势，帮助解决实际问题。

（四）学校领导及相关职能部门将不定期对教师访问情况进行检查。学校也将二级教学单位推进落实本单位教师到企业访学实践情况纳入到下一年度分配各单位教师年度培训培养经费的重要依据。

（五）教师应注意人身及财产安全，并遵守访问单位当地及学院防疫相关规定。

- 附件：1. 湖南化工职业技术学院 2022 年派遣企业访问工程师名单汇总表
2. 湖南化工职业技术学院访问工程师考核表
3. 湖南化工职业技术学院访问工程师培养协议书

湖南化工职业技术学院
2022 年 7 月 4 日



附件 1

湖南化工职业技术学院 2022 年派遣企业访问工程师名单汇总表

二级单位(盖章):

单位负责人签字:

序号	姓名	访问企业	访问岗位	访问时间段	企业所在地	企业导师情况			备注
						姓名	职务	联系方式	

人事处意见:

人事分管领导意见:

附件 2

湖南化工职业技术学院访问工程师考核表

姓名		性别		出生年月	
毕业院校		所学专业		毕业时间	
学历学位		现专业技术职务		联系电话	
所在部门		访问企业		指导老师	

访问工程师研修总结(不少于 2000 字，参加了哪些工作、研究课题，有哪些成果，附支撑材料)：

签名：

年 月 日

导师意见:

签名: 年 月 日

年 月 日

企业意见:

负责人签名: 公章

年 月 日

公章

年 月 日

考核结果:	
部门负责人:	公章
	年 月 日

公章

年 月 日

注：此表双面打印。

附件 3

湖南化工职业技术学院访问工程师培养协议书

甲方： 湖南化工职业技术学院

乙方： _____

为贯彻落实国家有关发展高等职业教育的文件精神，切实加强学校“双师型”教师队伍建设，推进学校与企业单位的合作交流，经甲乙双方友好协商达成以下协议：

一、双方的权利和义务

(一) 甲方

1. 甲方派出专业教师_____前往乙方进行访问，访问时间为_____累计_____个月。

2. 甲方访问工程师与乙方不存在雇用和劳动关系，相应的工资待遇及福利由甲方解决。

3. 甲方应做好访问工程师的思想工作，必须严格保守访问期间获悉的乙方商业秘密，严格遵守乙方的管理，虚心接受乙方的业务指导及评语。

4. 甲方应要求访问工程师珍惜访问机会，积极主动地承担乙方安排的工作任务，协助指导教师开展技术工作。在条件许可的情况下，力求与被访问单位开展技术攻关和合作研发。

(二) 乙方

1. 乙方作为甲方访问工程师培养的被访问单位，接受甲方指定的有关专业教师进行工程实践锻炼，乙方对甲方教师的访问安排计划等资料认可后方可按照本协议进行培养。

2. 乙方要为甲方教师的访问提供相关支持，安排具有中级及以上技术职称的人员作为指导教师，并能根据甲方教师的专业特长，安排其承担乙方相应的实际工作任务，对其专业知识结构的更新和专业知识的实际运用进行必要的业务指导。

3. 乙方应对甲方教师在访问期间，按照乙方员工的纪律要求对其进行管理和严格考勤。

4. 访问结束后，乙方应对甲方教师的总体表现进行书面评价，以反馈甲方教师的实际访问情况。

二、其他未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

三、本协议自签订之日起生效，一式三份，由甲乙双方及访问工程师所在部门各执一份。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

代 表 人:

代 表 人:

年 月 日

年 月 日

湖南化工职业技术学院办公室

2022 年 7 月 4 日印发
